भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 29] No. 29] नई दिल्ली, जुलाई 11—जुलाई 17, 2004, शनियार/आबाइ 20—आबाइ 26, 1926

NEW DELHI, JULY 11—JULY 17, 2004, SATURDAY/ASADHA 20—ASADRIA 26, 1026

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह पृत्रक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालची (रक्षा मंत्रालच को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को ब्रोड़कर) क्वर्य विधि के अंतर्गत बन्तए और जारी क्रिक्चए साधारण सांविधिक निषम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-निषम आहें सम्मिलत हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Millitry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2004

सा.का.नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपराधसास्त्र एवं किंद्र-विक्रान संस्थान (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1973 को जहाँ तक उनका संबंध आचार्य के पद से है, उन बातों के सिक्रय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रवण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, गृह मंत्रालय के लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अध्यक्त शास्त्र एवं विधि-विक्रान संस्थान में आधार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिया नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विद्वान संस्थान, (आबार्य) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये ग्रजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, व्यक्तिका और देतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्वंभ 2 से सांभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आबु-सीमां और अहंताएं आदि .—उनत पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे हींगी की पूर्वोंक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेताएं. —वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, क

(1359)

2051 GI/2004

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

				_
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		न्या चयन पद अथवा अचयन पद
1,	2	3	4	5
आचार्य	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14300 -400 -18300 * 6.	लागू नहीं होता
	*;			Martin
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गये वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	अपेक्षित शैक्षिक और)	
6		7	8	13
के अनुसार सरकारी सेवकों की जा सकती है।) टिप्पण:— आयु-सीमा अ तारीख भारत में अभ्यर्थियों की गई अंतिम तारीख होगी मेंघालय, अरूणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राष्ट्रिक लाहौल और स्पीति जिले	किए गए अनुदेशों या आदेश के लिए 5 वर्ष तक शिथिल अवधारित करने के लिए निए से आवेदन प्राप्त करने के ति । (न कि वह अंतिम तारीख , मिजोरम, मणिपुर, नागालें ज्य के लद्दाख खंड, हिमान ने तथा चम्बा-जिले के पांगी या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों वे	र्गियक गए नियत जो असम, ड, त्रिपुरा, वल प्रदेश उपखंड,	शास्त्र या समाज शास्त्र समतुल्य। (पी.एच.डी. अनुसंधा- समाज शास्त्र/अपराध श (ii) पन्द्रह वर्ष का अ का अनुसंधान के मार्ग टिप्पण 1 : अईताएं, की दशा में संघ लोक शिथिल की जा सकती टिप्पण 2 : अनुभव स लोक सेवा आयोग के वि	ध्यापन अनुभव जिसमें 5 वर् दर्शन का अनुभव। अन्यया सुञर्हित अभ्यर्थियों सेवा आयोग के विवेकानुसा

की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है। वांग्रनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से एम. फिल या स्नाकोत्तर के पश्चात् अनुसंधान कार्यपद्धि में द्विप्लोमा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्मति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्में की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक:वर्ष	प्रतिनियुक्ति, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नित का प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आ मेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नित है, तो उसकी संरचना
12	13
प्रतिनियुक्ति: - (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकार और विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:	समूह ''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश	1. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
पद धारण किए हुए हैं; या	2. निदेशक, लोक नायक जयप्रकाश -सदस्य
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रु. या	नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं
समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्	विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय)
उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और	3. पुलिस उप महानिरीक्षक, —सदस्य
(ख) जो स्तंभ 8 के आभीन सीधे भर्ती किए जाने वाले	लोक नायक जयप्रकाश नारायण
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों	
(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार	संस्थान (गृह मंत्रालय)
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	
पहले धारित किसी अन्य काडर बास्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविद	
की अवधि साध्यास्पत्तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुवि	
संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्रा	त
करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।	

सीधी भर्ती करते समय
किसी अधिकारी को
प्रतिनियुक्ति (जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है) पर नियुक्त
करते समय, इन नियमों
के किन्हीं उपबंधों को
संशोधित और शिथिल
करते समय संघ लोक
सेवा आयोग से परमर्श
आवश्यक है।

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

किया जाएगा

14

[फा. सं. 4/2/2001-एन.आई.सी.एफ.एस.] रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th June, 2004

- G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Criminology and Forensic Science (Class I posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Professor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Professor) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, the classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDITE.

			SCHEDULI		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Professor	01*(2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 14300-400- 18300	Notapplicable	Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Wether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and required for dire	other qualifications ct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8		9	10
No	Essential:-		Not applicable	l (one) year for
		egree in Criminology or a recognised University		direct recruits
	directly related (Criminology).	Ph. D research should be to Sociology of Deviance/	4.4	d.
· ·		s' experience in teaching, ears experience of guiding	*	
	discretion of th	cations are relaxable at the union Public Service ase of candidates otherwise		* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	Note 2: The question and the Union Pub	ualification(s) regarding relaxable at the discretion lic Service Commission in		
E 70 g	Scheduled Caste at any stage of se	didates belonging to the s and Scheduled Tribes if, election, the Union Public		
	sufficient number communities p experience are n	ssion is of the opinion that or of candidates from these cossessing the requisite ot likely to be available to		***
*	fill up the vacano Desirable:—	cies reserved for them.	•	
		M.A. Diploma in Research from a recognised ution.		
Method of recruitment: We by direct recruitment or promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various method.	by promot d	of recruitment by Promotic ion/deputation/absorption	on/deputation/absorption grade to be made	from which
11		12		
Deputation (including sho term contract) failing which by direct recruitment.	h Officen	tion (including short-term s under the Central Govern sed Research Institutions:	ment and State Government an	d Universities and
j	(a) (i)		n regular basis in the parent ca	adre/department; or
	(ii)	with five years' service	in the grade rendered after appoint scale of pay Rs. 12000-16500	ointment thereto on
	(b)		l qualifications and experience	prescribed for direct

[Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	×		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	······································		.,14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:— 1. Joint Secretary, Ministry of Home Affa 2. Director, Lok Nayak Jayaprakash Nara National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home Affa	airs —C ıyan	hairman Iember	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, appointing an officer on deputation (including short-term contract), amending and relaxing any of the provision of these recruitment rules.
 Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayan, National Institute of Criminology and Forensic Science, Ministry of Home A 	Affairs: — M	lember	

कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 1987, संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाह्य प्रद) भर्ती नियम, 1959 को जहां तक वे क्रम संख्या 11 के सामने प्रकाशित अनुसंधान सहायक और क्रम संख्या 63 के सामने प्रकाशित अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 1989 को, उन वातों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय के अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड में कित्यय समूह 'क', 'ख' और 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह 'क', 'ख', और 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना ये नियम इन नियमों से उपासदा अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरहेताएं. वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विचाह ऐसे व्यक्ति और विचाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिशिष्त करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

		4.6		
पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा
- 1 - v				अचयन पद
<u> </u>	2	3	4	. 5
 ण्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान सांख्यिकी और 	03*(2004) , *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्रित,	10000-325-15200 रु.	चयन
विश्लेषण)	जा सकता है।	अननुसचिवीय		
		1		* 1
सेवा में जोड़े गये वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने व	ले व्यक्तियों के	सीधे भर्ती किए जाने वा	ले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
का फायदा केन्द्रीय	लिए आयु-सीमा		शैक्षिक और अन्य अर्हा	
सिविल सेवा (पेंशन)	· ·			
नियम, 1972 के	+ .		to the state of th	
नियम 30 के अधीन	9			
अनुज्ञेय है या नहीं				
6	7		8	
नहीं	40 वर्ष से अन्धिक टिप्पण : केन्द्रीय सरकार	द्वारा जारी किए गए अनटेओं	आवश्यक :	

टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरूणाबल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के है।)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/ संक्रिया अनुसंधान/गणित/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/ अनुप्रयुक्त गणित/गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अनुसंधान और सांख्यिकी विश्लेषण में 5 वर्ष का, अनुभव जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालयों/भारतीय तकनीकी संस्थान/भारतीय प्रबंध संस्थान/केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/राज्य लोक सेवा आयोग/राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड/कर्मचारी चयन आयोग/संग लोक सेवा आयोग/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/संग लोक सेवा आयोग/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/संग्रीकानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा में इलैक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य भी समिमलित है।

िष्टिप्पण के अर्हताएं, अन्यका सुअहित अध्यक्तिकी दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विश्विल की जा सकती है।

			. 8	<u> </u>
			सेवा आयोग के विवेकानु अनुसूचित जनजातियों के अ की जा सकती हैं जब चयन सेवा आयोग की यह राय रिक्तियों को भरने के लिए	जिहता (अहताएं) संघ लोक सार अनुसूचित जातियों और भ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल के किसी प्रक्रम पर संघ लोक है कि उनके लिए आरक्षित अपेक्षित अनुभव रखने वाले के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
				मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से लिखित किसी एक विषय में म्हल्यः
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		::	(2) किसी विश्वविद्याल में स्नातकोत्तर डिप्लोमा	य द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग या इलेक्ट्रानिक विभाग द्वारा । के अधीन 'ए'स्तर डिप्लोमा।
सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हो	गी या पोन्नित हाग या
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	यदि कोई हो	•	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा वि द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रति	विभिन्न पद्धतियों
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	*			
9	10	-	11	
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	केवल सीधे भर्ती किए ज व्यक्तियों के लिए एक व		प्रोन्नित, जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा भी है) द्वार सीधी भर्ती द्वारा।	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल		यदि विभागीय तो उसकी संर	प्रोन्नित समिति है, चना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
			· " 	सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	•		13	14
प्रोन्नित: ऐसा अनुसंधान अधिका विश्लेषण) जिसने उस श्रेणी में हो जिसके न हो सकने पर (अनुसंधान, सांख्यिकी और ि अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिक कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी विश्लेषण) की श्रेणी में आठ की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्ति जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके	पांच वर्ष नियमित सेवा की र ऐसा अनुसंधान अधिकारी वरलेषण) जिसने अनुसंधान की और विश्लेषण) और (अनुसंधान, सांख्यिकी और वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा वर्ष संबंध में जिन्होंने अपनी , प्रोन्नित के लिए विचार किया यों के संबंध में भी विचार किया	(प्रोन्नित औ के लिए) जो 1. सचिव, स् 2. अपर सर्नि सामान्य अ (भर्ती, प 3. निदेशक (र पुष्टि के संबंध में विचार करने निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- ंघ लोक सेवा आयोग —अध्य वव, प्रशासन, नियुक्तियां, —सदस्	 अल्पकालिक संविदा पर क्ष नियुक्त करते समय संघ व्यं लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिविक्षा की अविध संफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/विश्वविद्यालय/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी,— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हैं ; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठनों/विभागों में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	
 अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) 	04* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन	
					

लागू नहीं होता

35 वर्ष से अनिधक।

टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/गणितीय सांख्यिकी/ अनुप्रयुक्त गणित/संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) अनुसंधान और सांख्यिकी विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालयों/भारतीय तकनीकी संस्थान/भारतीय प्रबंध संस्थान/केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/राज्य लोक सेवा आयोग/राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड/कर्मचारी चयन

जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के है।) ٤

आयोग/संघ लोक सेवा आयोग/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा में इलैक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1 : अईताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय: (1) किसी विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रानिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।

9	10	11	
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	पचास प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक र प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	
	10	12	14

प्रोन्नित: ऐसा किनष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले हो पूरी कर ली है। उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/विश्वविद्यालय/पब्लिक सेक्टर/कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी,—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या समतुल्य; या
- (ii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के आधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

समूह''क''विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी:—

- (i) अध्यक्षं/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
- (ii) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
- (iii) निदेशक (परीक्षा सुधार) और परीक्षा नियंत्रक — सदस्य समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी:
 - (i) सविच, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (ii) अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्तियां, सामान्य और सेवाएं)/अपर सचिव (भर्ती, परीक्षा सुधार और परीक्षा नियंत्रक) —सदस्य
- (iii) निदेशक (परीक्षा सुधार) —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	. 4	5	
. कनिष्ठ अनुसंधान	04*(2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा	6500-200-10500₹	. चयन 🖟 🛒	
अधिकारी (अनुसंधान,	*कार्यभार के आधार	समूह''ख''			
सांख्यिकी और	पर परिवर्तन किया	राजपत्रित,		* *	
विश्लेषण)	जा सकता है।	अननुसचिवीय			
			-	-	
6		7		8	
गागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
			9	* *	
9	10		11	*	
गगू नहीं होता	प्रोन्तत किए प	माने वाले व्यक्तियों के	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
	लिए दो वर्ष			•	
,			· ·		
12		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13	14	

उस श्रेणी में छ: वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ऐसे अनुसंधान अन्वेषक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, 6500—10500 रु. के वेतनमान में कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) के उन्नयित पद्म पर नियुक्ति के लिए उनकी उपयुक्तता का प्रारंभिक निर्धारण, विभागीय प्रोन्तत समिति द्वारा किया जाएगा। यदि वह उन्नयित पद के लिए "अनुपयुक्त" निर्धारित किया जाता है/ जाती है, तो वह 5500—9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बनी रहेगी और उसका मामला प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाता रहेगा।

टिप्पण 2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ ज्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/अनुप्रयुक्त सांख्यिकी/गणितीय सांख्यिकी/अनुप्रयुक्त गणित में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अनुसंधान और सांख्यिकी विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत अखिल भारतीय या राज्य स्तर पर विश्वविद्यालयों/

(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (ii) निदेशक (परीक्षा सुधार)/अपर सचिव (भर्ती, परीक्षा सुधार) और परीक्षा नियंत्रक —सदस्य-
- (iii) संयुक्त सचिव (भर्ती)/संयुक्तः सचिव/(प्रशासन)

भारतीय तकनीकी संस्थान/भारतीय प्रबंध संस्थान/केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/राज्य लोक सेवा आयोग/राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड/कर्मचारी चयन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग/ विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा में इलैक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

			and the second of the second		•		- •.	
	1	2	. 3		4		.5	*
4.	अनुसंधान सहायक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	*कार्यभार के आधार स पर परिवर्तन किया अ	गधारण केन्द्रीय सेवा मृह ''ग'' नराजपत्रित, मननुसचिवीय	5	000-150-8000	₹.	लागू नहीं	होता
_								
6				:		8		
नहीं		18-27 वर्ष के बीच टिप्पण: केन्द्रीय सरकार। या आदेशों के अनुसार स शिथिल करके चालीस वर्ष अनुसूचित जनजाति के अध् करके पैंतालीस वर्ष तक कं टिप्पण 1: आयु-सीमा निर्णायक तारीख भारत में अ करने के लिए नियत की (न कि वह अंतिम तारीख जे प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाह के लाहौल और स्पीति जिल उपखंड, अंदमान और निव अध्यर्थियों के लिए विहित टिप्पण 2: रोजगार कार्याल की दश्च में, आयु-सीमा अवध तारीख वह अंतिम तारीख	ामान्य अभ्यर्थियों की र तथा अनुसूचित जाति भ्यर्थियों की दशा में शि जी जा सकती हैं। अवधारित करने के कि अभ्यर्थियों से आवेदन प्र गई अंतिम तारीख हो हो असम, मेघालय, अरूप नागालैंड, त्रिपुरा, सिवि दाख खंड, हिमाचल प्र ले तथा चम्बा-जिले के कोबार द्वीप और लक्षद्वी की गई है।) तयों के माध्यम से अभ्या । तित करने के लिए निर्णय	शा में शा थिल लिए गा । गाचल कम, पंगी। प के	अनुप्रयुक्त गणि या समतुल्य। टिप्पण 1:— दशा में संघ लो की जा सकती । टिप्पण 2:— लोक सेवा आय और अनुसूचित तब शिथिल की प्रक्रम पर संघ उनके लिए आ अनुभव रखने य संख्या में उपल	/संक्रिया अन् त/गणितीय अहंताएं, अ क सेवा आग् है। अनुभव सं तोग के विवे त जनजाति जा सकर्त लोक सेवा इ रिक्षत रिक्ति वाले उन सम् च्य होने की) सांख्यिक	प्रसंधान/अनुप्र सांख्यिकी न्यथा सुअहिं पोग के विके बधी अहीता कानुसार अ यों के अभ्य यों को भरने दायों के अभ् सम्भावना न अंकड़े अं ज्ञा अनुभव	युक्त सांख्यिकी/ में मास्टर डिग्री त अध्यधियों की कानुसार शिथिल (अर्हताएं) संव नुसूचित जातिय थियों की दशा में वयन के किसी यह राय है कि के लिए अपेक्षि यथियों के पर्याप हीं है। र उनके निर्वाच

कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	3,17			
9	10	11		
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा		
12	•	13	14	
लागू नहीं होता	(पु	ह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति ष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निलिखित से मिलकर बनेगी :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
	(ii) अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्तियां, सामान्य और सेवाएं) —अध्यक्ष) निदेशक (परीक्षा सुधार) —सदस्य) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य	,	

[फा. सं. 39021/10/98-स्था. (ख) (II)] श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 2nd July, 2004

- G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission Senior Research Officer (Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 1987, the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Research Assistant appearing against serial number 11 and Research Officer (Statistics and Analysis) appearing against serial number 63 and the Union Public Service Commission Junior Research Officer (Statistics and Analysis) Rescruitment Rules 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A', 'B' and 'C' posts in the Research, Statistics and Analysis Wing in the Office of Union Public Service Commission, namely —
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE		
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	. 5	6
1. Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis	3* (2004) *Subject to variation dependent on work loads).	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial d.	Rs. 10000-32: 15200	5- Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educa qualifications prescribed direct recruits will apply case of promotees	for the probation,
7	····	8		9	10
Not exceeding 4 Relaxable for Go servants upto 5 accordance with instructions or o issued by Centre Government from to time.)	years in the orders	Essential: (i) Master's Degree in S Operations Research/ Mathematics/Applied S Applied Mathematics/ Mathematical Statistics a recognized University equivalent;	Statistics/	Age: No Qualification: Yes	One year for direct recruits only.
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahol and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep)		(ii) Five years' experient research and statistical including electronic dat processing work in exact conducted at All India level by Universities/Ir Institute of Technology Institute of Managemer Board of Secondary Education State Public Service Constate Board of Second Technical Education/S Selection Commission Public Service Commission Public Service Commission Council of Scientific at Industrial Research. Note 1: Qualifications a	analysis ta mination or State adian y/Indian nt/Central ducation/ ommissions/ ary or taff /Union ssion/ amission/ amission/		
		Note 1: Qualifications a at the discretion of Public Service Commi case of candidates other qualified.	the Union ssion in the		*

ያ

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable: (1) Doctorate Degree in any one of the subjects mentioned against (i) above from a recognized University or equivalent;

(2) Post-graduate diploma in Computer Application awarded by an University or 'A' Level Diploma under Department of Electronic accredited computer courses.

Promotion:

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

11

Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

.

Research Officer (Research, Statistics and Analysis) with five years of regular service in the grade failing which Research Officer (Research, Statistics and Analysis) with combined eight years regular service in the grade of Research Officer (Research, Statistics and Analysis) and Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis).

Note: Where junior who has completed his qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his senior would also be considered provided he is not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and has successfully completed his probation period for promotion to the next higher grade along with his junior who has already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government/State Government/Union territory/University/Recognized Research Institution:—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or
 - (ii) with five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or
 - (iii) with eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and

12 11 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note 1: Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2: Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations/departments of the Central Government shall not exceed four years. Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Circumstances in which Union Public If a Departmental Promotion Committee Service Commission is to be consulted exists, what is its composition in making recruitment 14 13 Consultation with the Union Public Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering Service Commission necessary in promotion and confirmation) consisting of :making direct recruitment and while Chairman Secretary, Union Public Service Commission (i) appointing an Officer on deputation/ Member Additional Secretary (Administration, short term contract. Appointments, General and Services)/ Additional Secretary (Recruitment, **Examination Reforms and Controller of** Examinations) Member Director (Examination Reforms) 6 4 5 3 2 1 Not applicable Rs. 8000-275-General Central Selection 2. Research 4* (2004) 13500 Service Group 'A' *Subject to Officer Gazetted variation (Research, Non-Ministerial **Statistics** dependent and on workload. Analysis). 10 8 9 One year for Age: No **Essential:** Not exceeding 35 years. direct recruits (i) Master's Degree in Mathematics/ Qualifications: Yes Note 1: Relaxable for and promotees Statistics/Applied Statistics/ Government servants Mathematical Statistics/ upto 5 years in accor-Applied Mathematics/ dance with the instruc-Operations Research from tions or orders issued by a recognized University or the Central Government equivalent; from time to time.)

8

9

10

Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkah Division of Jammi and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh. the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep).

(ii) Three years' experience in Research and Statistical Analysis including electronic data processing work in examinations conducted by Universities/ Indian Institute of Technology/ Indian Institute of Management/ Central Board of Secondary Education/State Public Service Commissions/State Boards of Secondary or Technical Education/ Staff Selection Commission/Union Public Service Commission/ University Grants Commission/ Council of Scientific and Industrial Research.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from . these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Post-graduate diploma in Computer Application awarded by an University or 'A' Level Diploma under Department of Electronic accredited computer courses.

11

12

Fifty per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract)
Fifty per cent, by direct recruitment.

Promotion:

Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) with five years of regular service in the grade.

Note: Where junior who has completed his qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his senior would also be considered provided he is not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such

12

qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and has successfully completed his probation period for promotion to the next higher grade along with his junior who has already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government/State Government/Union Territory/ Recognized Research Institution/University/Public Sector Undertaking/Statutory or Autonomous Organisation:—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent; or
 - (ii) with five years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or
 - (iii) with eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1: Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations/departments of the Central Government shall not exceed 3 years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

- ×	13			14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of :— (i) Chairman/Member,			Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Union Public Service			- Çhairman - Member	
(ii) Secretary, Union Po	blic Service Commission	_	•	
(iii) Director (Examination Additional Secretar Examination Reform Examinations)			- Member	
Group 'A' Departmental	Promotion Committee			
(For considering confirm	nation):—			
(i) Secretary, Union P	ablic Service Commission		- Chairman	
(ii) Additional Secreta	ry (Administration,		 Member 	
Additional Secreta Examination Refor Examinations)	ms) and Controller of			
(iii) Director (Examinat			3.61	
Joint Secretary (A	lministration)	_	- Member	

1	2	3	4	5	6
3. Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis)	4*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

<u>ļ1</u>

12

Promotion failing which by deputation

1 ŝi

Promotion:

Research Assistant (Rs. 5000-8000) with six years regular service in the grade.

Note 1: The suitability of Research Investigators with three years' regular service in the grade for appointment to the three upgraded posts of Junior Research Officer (Research Statistics and Analysis) in the pay scale of Rs. 6500-10500 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee. If assessed "not suitable" for appointment to be upgraded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and his/her case would be reviewed every year.

Note 2: Where junior who has completed his qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his senior would also be considered provided he is not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and has successfully completed his probation period for promotion to the next higher grade along with his junior who has already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government:-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis or
 - (ii) with three years regular service in post in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Masters Degree in Mathematics/Statistics/Operations Research/ Applied Statistics/Mathematical/Statistics/Applied Mathematics from a recognised University or equivalent;
 - (ii) two years experience of Research and Statistical Analysis including electronic data processing work in examination conducted at all India or state level by Universities/Indian Institute of Technology/ Indian Institute of Management/ Central Board of Secondary Education/State Public Service Commissions/State Board of Secondary or Technical Education/Staff Selection Commission/Union Public Service Commission/University Grants Commission/Council for Scientific and Industrial Research.

Note 1: Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation to another excadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

			*	14
	13 roup 'B' Departmental Promotion Committee (for consider		g	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
proi	motion):			Da vice Commission not not not
(i)	Secretary, Union Public Service Commission	_	Chairman	
(ii)	Director (Examination Reforms) Additional Secretary (Recruitment, Examination Reforms) and Controller of			
	Examinations)	_	Member	
(iii)	Joint Secretary (Recruitment)/Joint Secretary (Administration)	.—	Member	

1	2	3	4	5	6
4. Research Assistant (Research, Statistics and Analysis)	8* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 18—27 years (Relaxable for upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belong- ing to the Scheduled	Essential: (i) A Master Degree in Statistics/Mathematics/Operations/ Research/Applied Statistics/ Applied Mathematics/Mathematical Statistics from an University or equivalent;	Not applied	Two years for direct recruits
nig to the Benedition	Ottomity or admiration		

Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kishmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

8

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable: (i) Experience of analytical treatment of Statistical data and their interpretation. Diploma in Computer/ Computer Applications.

11		12				
By direct recruitment			Not applicable			
	13		14			
	up 'C' Departmental Promotion Committee confirmation) consisting of :—		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.			
(i)	Additional Secretary (Administration, Appointments, General and Services)	—Chairman	. •			
(ii)	Director Examination (Reforms)	- Member				
(iii)	Joint Secretary (Administration)	Member				

[F. No. 39021/10/98-Estt.(B)(II)] Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) और अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समृह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

- 1. (1) इन नियमों का नाम कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह 'घ' पद) संशोधन भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
 - 2. कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 में:-
 - (क) इन नियमों की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएँ अर्थात्:-
 - (i) दफतरी/वरिष्ठ चपरासी के पद के लिए क्रम संख्या 3 के स्तम्भ (कालम) 4 के अन्तर्गत वेतनमान ''रुपए 2610-60-2910-65-3300-70-4000'' पढ़ा जाए।
 - (ii) दफतरी/वरिष्ठ चपरासी के पद के लिए क्रम संख्या 3 के स्तम्भ (कालम) 12 के अन्तर्गत ''चपरासी जिसने संवर्ग में चार साल की नियमित सेवा कर ली हो''।
 - (iii) चपरासी के पद के लिए क्रम संख्या 4 के स्तम्भ (कालम) 2 के अन्तर्गत ''96 (2004) कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अधीन''।

[फा. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा-III]

एन. के. पुष्पाकरन, उप सचिव

पद टिप्पणी: मुख्य नियम कार्मिक लोक शिकयत तथा पेंशन मंत्रालय के दिनांक 22 मई, 1999 (सा. का.नि. सं. 148) की अधिसूचना संख्या ए-12018/2/98-प्रशा-III के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th July, 2004

- G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Personnal, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Personnal, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Amendment Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Personnal, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999:—
 - (a) in the Schedule to the said Rules, the following entries shall be substituted, namely :-
 - (i) Under column 4 of Serial number 3 for the Post of Daftry/Senior Peon, the scale of pay may be read "Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000".
 - (ii) Under column 12 of Serial number 3 for the Post of Daftry/Senior Peon, "Peon who has rendered four years regular service in the grade".
 - (iii) Under column 2 of Serial number 4 for the post of Peon, "96 (2004) subject to variation dependent on workload".

[F. No. A-12018/1/2003-Ad.-III]

N. K. PUSHPAKARAN, Dy. Secy.

Footnote: The principal rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Personnal, Public Grievances and Pension. Notification No. 12018/2/98-Ad.III dated the May 22, 1999 (G.S.R. No. 148).

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 जून, 2004

सा. का. नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह 'ख' (अराजपत्रित) समूह 'ग'और समूह 'घ' पदों (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय परिचर, कनिष्ठ गेस्टैटेनर ऑपरेटर, दफ्तरी, वरिष्ठ चपरासी, चपरासी, सफाईवाला, फराश, स्टोरमैन और नागर विमानन विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों), भर्ती नियम, 1974, जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला परिचर, प्रयोगशाला मददगार और मददगार (कार्यशाला) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग के मुख्यालय कार्यालय में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग, मुख्यालय कार्यालय में समृह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का उत्तरदायित्व.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया जाता है, 3 वर्ष की अविध के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा:

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है। नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड में प्रशिक्षण लेना आबद्धकर होगा किंतु ऐसा उन व्यक्तियों को छोड़कर होगा जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं।

- 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	अनुसूची								
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए ए केन्द्रीय सिविल से नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है	वा (पेंशन) नियम 30 के			
1	. 2	3	4.	5	6	1			
1. पुस्तकालय परिचर	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60 2910-65- 3300-70 4000 ₹.	चयन	नहीं				

धि भती किए	जाने वाले व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जा	ने वाले सी	थे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि,
(प. नता. (नःर् लिए आयु-सी		व्यक्तियों के लिए		क्तियों के लिए विहित आयु	यदि कोई हो
icid and cu	•10	शैक्षिक और अन्य		र शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत	114 114 21
		Andrew And An and	•	क्तियों की दशा में लागू होंगी	
				नहीं	
-					10
7	<u> </u>	88		99	·
लागू नहीं	हाता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
र्ती की पद्धति :	भर्ती सीधे होगी या	प्रोन्नति/प्रतिनियुवि	क्त या आमेलन द्वा	रा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	जिनसे प्रोम्नित या
न्नति द्वारा या प्र	तिनियुक्ति/आमेलन	प्रतिनियुक्ति व अ	ामेलन किया जाए	TI .	
रा तथा विभिन्न	पद्धतियों द्वारा भरे जाने				
ले पदों की प्रवि	तेशतवा			*	
11			12		
प्रोन्नति द्व	ारा	प्रोन्नति :		*	
			-	ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-	55-2660-60-3200 रु. की <i>बे</i>
		में चार वर्ष नियमि	त सेवा की है।		
दि विभागीय प्रो	निति समिति है तो उसव	ही संरचना		भर्ती करने में किन पी	रिस्थितियों में संघ लोक सेवा
				आयोग से परामर्श कि	या जाएगा
	13				
	13				14
					,
	गीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्ति के संबंध में वि	ाचार करने के लि	ाए) ला	गू नहीं होता।
े निम्निर्ला	गीय प्रोन्नित समिति (खत से मिलकर बनेगी	t:—			,
े निम्नलि ।. उप निदेश	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर वि	ि:— विमानन महानिदेशालय	—अध्य	RT	,
निम्निर्ला ।. उप निदेश २. अनुभाग	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर (अधिकारी (प्रशासन),	ि:— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय		RT	,
निम्नर्लि उप निदेश अनुभाग अनुभाग	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर र्ग अधिकारी (प्रशासन), ग अधिकारी (संबंधित स्थ	ि:— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय	—अध्य —सदस	क्ष य	,
निम्नर्लि . डप निदेश . अनुभाग . अनुभाग	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर (अधिकारी (प्रशासन),	ि:— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय	—अध्य	क्ष य	,
निम्नर्लि . उप निदेश . अनुभाग . अनुभाग नागर विश	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर (अधिकारी (प्रशासन), व अधिकारी (संबंधित स्थ नानन महानिदेशालय	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय तपना),	—अध्य —सदस —सदस	क्ष य	गू नहीं होता।
निम्निर्ला . उप निदेश . अनुभाग . अनुभाग नागर विव	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर र्ग अधिकारी (प्रशासन), उ अधिकारी (संबंधित स्थ मानन महानिदेशालय	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना),	—अध्य —सदस —सदस	स य य	गू नहीं होता। 6
निम्निर्ला . उप निदेश . अनुभाग . अनुभाग नागर विव	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर र्ग अधिकारी (प्रशासन), उ अधिकारी (संबंधित स्थ मानन महानिदेशालय	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा,	— अध्य — सदस् — सदस् 4 2610-60	क्ष य	गू नहीं होता।
निम्निर्ला . उप निदेश . अनुभाग - अनुभाग - नागर विष् 1 . कनिष्ठ गेस्टेटनर	गीय प्रोन्नित समिति (रेक्कत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर रि अधिकारी (प्रशासन), ज अधिकारी (संबंधित स्थ मानन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ''	— अध्य — सदस् — सदस् 4 2610-60 2910-65-	स य य	गू नहीं होता। 6
निम्निर्ला . उप निदेश . अनुभाग . अनुभाग नागर विक	गीय प्रोन्नित समिति (रेक्कत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर रि अधिकारी (प्रशासन), ज अधिकारी (संबंधित स्थ मानन महानिदेशालय 2 01* (2004) *कार्यभार के आधार पर	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह''घ'' अराजपत्रित,	— अध्या — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70	स य य	गू नहीं होता। 6
निम्निर्ला उप निदेश अनुभाग नागर वि 1 . कनिष्ठ गेस्टेटनर	गीय प्रोज्जित समिति (देवत से मिलकर बनेगी ग्रेक (प्रशासन), नागर वि अधिकारी (प्रशासन), ज्ञिधिकारी (संबंधित स्थ नामन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ''	— अध्य — सदस् — सदस् 4 2610-60 2910-65-	स य य	गू नहीं होता। 6
निम्निर्ला उप निदेश अनुभाग नागर वि 1 2. कनिष्ठ गेस्टेटनर	गीय प्रोन्नित समिति (रेक्कत से मिलकर बनेगी गुक (प्रशासन), नागर रि अधिकारी (प्रशासन), ज अधिकारी (संबंधित स्थ मानन महानिदेशालय 2 01* (2004) *कार्यभार के आधार पर	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह''घ'' अराजपत्रित,	— अध्या — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70	स य य	गू नहीं होता। 6
निम्निर्ला उप निदेश अनुभाग नागर विश् 1 किनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर	गीय प्रोज्नित समिति (देवत से मिलकर बनेगी ग्रेक (प्रशासन), नागर वि अधिकारी (प्रशासन), ज्ञिधिकारी (संबंधित स्थ नामन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय तपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	— अध्या — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70	क्ष य इ इ चयन	गू नहीं होता। 6 . नहीं
निम्निर्ला उप निदेश अनुभाग नागर वि 1 2. कनिष्ठ गेस्टेटनर	गीय प्रोज्नित समिति (देवत से मिलकर बनेगी ग्रेक (प्रशासन), नागर वि अधिकारी (प्रशासन), ज्ञिधिकारी (संबंधित स्थ नामन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय गपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	— अध्या — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70	क्ष य य 5 चयन	गू नहीं होता। 6 नहीं
निम्निर्ला उप निदेश अनुभाग नागर विः 1 2. कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर	गीय प्रोज्नित समिति (देवत से मिलकर बनेगी ग्रेक (प्रशासन), नागर वि अधिकारी (प्रशासन), ज्ञिधिकारी (संबंधित स्थ नामन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय त्रापना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	— अध्य — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	क्ष य इ इ चयन	गू नहीं होता। 6 . नहीं
निम्निर्ला 1. उप निदेश 2. अनुभाग नागर वि 1 2. कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर अपरेटर 7 25 वर्ष (केन्द्रीय सरका	गीय प्रोन्नित समिति (खेत से मिलकर बनेगी ग्रेक (प्रशासन), नागर वि अधिकारी (प्रशासन), ज्ञिधिकारी (संबंधित स्थ नानन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय तपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय 8 आवश्यक: ((i) किसी मान्यताः	— आध्या — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	क्ष य य 5 चयन	गू नहीं होता। 6 नहीं
निम्निर्ला 1. उप निदेश 2. अनुभाग नागर वि 1 2. कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर 7 25 वर्ष (केन्द्रीय सरका	गीय प्रोज्नित समिति (देवत से मिलकर बनेगी ग्रेक (प्रशासन), नागर वि अधिकारी (प्रशासन), ज्ञिधिकारी (संबंधित स्थ नामन महानिदेशालय 2 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ः— विमानन महानिदेशालय नागर विमानन मंत्रालय तपना), 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय 8 आवश्यक: ((i) किसी मान्यताः	— अध्य — सदस् 4 2610-60 2910-65- 3300-70 4000 रु.	क्ष य य 5 चयन	गू नहीं होता। 6 नहीं

अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और (ii) गेस्टेटनर मशीन को चलाने में प्रवीणता होनी चाहिए।

वांछनीय :

गेस्टेटनर को मैकेनिजम की जानकारी और गेस्टेटनर मैकेनिक को अन्य डुप्लिकेटिंग मशीन चलाने में प्रवीणता हो।

11 12 प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नितः नागर विमानन मुख्यालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने में चार वर्ष नियमित सेवा की है ओर गैस्टेटनर मशीन चलाने में प्रवीणता रखता है। पर सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है और गैस्टेटनर मशीन चलाने में प्रवीणता रखते हैं, या नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों।

13 14 समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) लागू नहीं होता। में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:--उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष 1. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य 2. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

नागर विमानन मुख्यालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी

प्रोन्तिः

में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

11

प्रोन्ति द्वारा

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नित्यित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- 1. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय
- —अध्यक्ष
- 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय
- —सदस्य

3. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना),

नागर विमानन महानिदेशालय

—सदस्य

1	2	3	4		5		6
. चपरासी	44 * (2004) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह''घ''	2550-55- 2660-60-	1	लागू नहीं होता	. न	हीं
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200 €.				

25 वर्ष

7

8 आवश्यक :

लागू नहीं होता

10 2 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।

वांछनीय:

વાછનાય :

- 1. साइकिल चलाने की जानकारी हो; और
- कार्यालय कार्य में एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

12 11 आमेलन : 25% आमेलन द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे सफाईवाले और फराश, जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु. की श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्राथमिक साक्षरता रखते हों और साधारण परीक्षण के द्वारा अंग्रेजी या हिंदी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का प्रमाण दे। चपरासी के पद पर नियुक्ति के लिए पांच वर्ष की अवधि की संगणना करने में सफाईवाला और फराश दोनों श्रेणियों में की गई सेवा की कुल अवधि की संगणना की जाएगी। > 14 13 समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) लागू नहीं होता निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय -अध्यक्ष 1. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य 2. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), 3. नागर विमानन महानिदेशालय सदस्य 6 5 3 2 1 नहीं लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय सेवा, 2550-55-06*(2004) 6. सफाईवाला समूह''घ'' 2660-60-*कार्यभार के 3200 रु. अराजपत्रित, आधार पर परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है। 10 8 7 2 वर्ष लागू नहीं होता वांछनीय : 25 वर्ष किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के चाहिए। अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम्, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 .— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

1	1			12	
ोधी भर्ती द्वारा।			लागू र	नहीं होता	
•	13				1,4
	ागीय प्रोन्नति समिति ो मिलकर बनेगी :—	(प्रोन्नित के संबंध में दि -	वचार करने के लि	ाए)	लागू नहीं होता
. उप निदे	शक (प्रशासन), नाग	र विमानन महानिदेशालय	—अध्य	क्ष	
. अनुभाग	अधिकारी (प्रशासन)	, नागर विमानन मंत्रालय	 सदस	य	
•	अधिकारी (संबंधित मानन महानिदेशालय	स्थापना),	 सदस	य	
71111 19	निमिन् नहां प्रसादन				
1	2	3	· 4	5	6
. फराश	03*(2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2550-55-	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के	समूह''घ''	2660-60-		
	आधार पर	अराजपत्रित,	3200 ₹.		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			
	जा सकता है।			0	
	7	8	.,1.40	9	10
		वांछनीय ∙—िक	सी मान्यताप्राप्त स्व	कूल लागू नहीं होता	2 वर्ष

25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, वांछनीय: — किसी मान्यताप्राप्त स्कूल लागू नहीं होता से प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2.--रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 12 11 लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा 14 13 लागू नहीं होता समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य 5 6 3 4 1 2 लागू नहीं होता नहीं 8. स्टोरमैन 01*(2004) साधारण केन्द्रीय सेवा, 2610-60-समूह''घ'' *कार्यभार के 2910-65-आधार पर अराजपत्रित, 3300-70-अननुसचिवीय परिवर्तन किया 4000 হ. जा सकता है। 10 7 8 2 वर्ष लागू नहीं होता 25 वर्ष आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण चाहिए। वांछनीय: अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और सरकारी विभाग या स्वायत निकाय अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के

या निजी फर्म में स्टोरमैन के रूप में

एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती

है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने

11		-	12	2	
ीधी भर्ती द्वार			लागू नह	हीं होता	
					· .
	13				14
रमूह 'घ ' वि	भागीय प्रोन्नति समिति	त (प्रोन्नलि के संबंध में f	वचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
i निम्नलिखि	त से मिलकर बनेगी :				,
. उप नि	देशक (प्रशासन), नाग	र विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष		·
. अनु भा	ा अधिकारी (प्रशासन)), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य		
. अनुभा	ा अधिकारी (संबंधित	स्थापना),			
	वमानन महानिदेशालय		—संदस्य		-

1	2	3	4	5	6
). प्रयोगशाल	π 02*(2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2610-60-	लागू नहीं होता	नहीं
परिचर	*कार्यभार के	समूह''घ''	2910-65-		
	आधार पर	अराजपत्रित,	3300-70-		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	4000 रु.		
	जा सकता है।				
				*	
	7	8	,	9	10
25 वर्ष	7	8 आवश्यक :	,	9 लागू नहीं होता	10 2 ਕਾ

अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

1

10. प्रयोगशाला

मददगार

2

01*(2004)

*कार्यभार के

आधार पर परिवर्तन किया

जा सकता है।

3

समूह "घ"

अराजपत्रित,

अननुसचिवीय

साधारण केन्द्रीय सेवा,

वांछनीय :

8

भौतिक और रसायनिक प्रयोगशाला में तथा उचित उपस्कर और रसायनिकों के अनुरक्षण में और उपयोग का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

	11	12				
सीधी	भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
	13		14	_		
•	ः 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचा म्निलिखित से मिलकर बनेगी :—	र करने के लिए)	लागू नहीं होता			
1.	उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष				
2.	अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	सदस्य				
3.	अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य				

4

2610-60-

2910-65-

3300-70-

4000 रु.

5

लागू नहीं होता

6

नहीं

7		8		- 9	10
जारी किए गए अ अनुसार सरकारी से अभ्यर्थियों की दर अनुस्चित जाति के के लिए 45 वर्ष सकती है।) टिप्पण 1: आयु के लिए निर्णाय अभ्यर्थियों से आवे नियत की गई आं कि वह अंतिम तार्र अरुणाचल प्रदेश नागालैंड, त्रिपुरा, जि राज्य के लहाख ख लाहौल और स्पीति के पांगी उपखंड, क द्वीप या लक्षद्वीप विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजग से की जाने वाली आयु-सीमा अवस् निर्णायक तारीख व	र कार्यालयों के माध नियुक्ति की दशा धारित करने के वि ह अंतिम तारीख हं लियों से नाम भेजने	के विज्ञान और भौति गारण रूप में मैट्रिकुलेश और वांछनीय: गित भौतिक और रस जा तथा उचित उपस् अनुरक्षण में औ करने का अनुभव होना में लिए (न तय, पुर, मीर के नले बार लिए यम में, लिए	ायनिक प्रयोगशाल कर और रसायनिकों र उपयोग का एक प	ग में í के	2 বৰ্ষ
सीधी भर्ती				12	
सावा मता	हारा।		लागू	नहीं होता	
	13				14
में निम्निलिखित सं 1. उप निदेशव 2. अनुभाग अ	ो मिलकर बनेगी ह (प्रशासन), नाग धिकारी (प्रशासन) धिकारी (संबंधित	त (प्रोन्नित के संबंध में हि 	—अध्य —सदस	क्ष	लागू नहीं होता
1.	2	3	4	5 ×	6
11. मददगार (कार्यशाला)	02*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

8 9 10 7 लागू नहीं होता 2 वर्ष आवश्यक : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से मिडिल जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के स्कूल उत्तीर्ण। 2. मशीन शॉप या वुड शॉप और ऑयल अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण सफाई और मशीन की ग्रीसिंग और उपस्कर अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और में एक वर्ष का अनुभव। मशीन शॉप या अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के फिटिंग शॉप की एक वर्ष की जानकारी लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती होनी चाहिए। रासायनिक प्रयोगशाला और है।) रासायनिकों और उचित उपस्कर के उपयोग टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने और अनुरक्षण में। के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 12 11 लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा 14 समृह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) लागू नहीं होता में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष 1. —सदस्य अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय 2. अनुभाग अधिकारी (संबंधित स्थापना), 3. नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

[सं. ए-12018/7/99-स्था.-II]

'आर. एस. कटारिया, उपनिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 22nd June, 2004

- G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Headquarters Office, Civil Aviation Department Group 'B' (Non-Gazetted), Group 'C' and Group 'D' posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972, in so for as they relate to the posts of Libarary Attendant, Junior Gestetner Operator, Daftry, Seniour Peon, Peon, Safaiwala, Farash, Storeman, and the Civil Aviation Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendant, Laboratory Helper and Helper (Workshop), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely:—
- 1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Headquarters Office, Civil Aviation Department (Group 'D' posts) Recuitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
- 4. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guard.— Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance of and standard of training achieved by, any person during the period of training and for reasons to be recorded in writing, reduce such training to two years.

- 6. Disqualification.—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Library Attendant	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-4000	Selection	No

Age limit for direct recruits		nal and other tions required recruits	Whether age and equalifications preso direct recruits will ap case of promotees	cribed for	Period of probation if any
7	8		9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10
Not applicable	Not appl	cable	Not applicable		Not applicable
by direct recording promotion or b absorption, and	nitment, whether ruitment or by by deputation or d percentage of filled by various	In case o which p	of recruitment by promoti romotion or deputation or	on or deputation or a rabsorption to be ma	bsorption grades f ade
11		1	12	-	
By promotio	n	Promoti	on:		
			f the Civil Aviation Depa n the grade of Rs. 2550-55		with four years re
If a Departmenta exists, what is it	al Promotion Com ts composition	mittee		Circumstances in v Service Commissi making recruitmen	on is to be consult
13	· -		•	14	
Group 'D' Depa	artmental Promot g promotion) con			Not applicat	ole.
Group 'D' Depa (for considering (1) Deputy Dir Directorate (2) Section Off	g promotion) con ector of Administ General of Civil A icer (Administrati	sisting of : ration, wiation	— Chariman	Not applicat	ole.
Group 'D' Depa (for considering (1) Deputy Dir Directorate (2) Section Off Ministry of (3) Section Off	g promotion) con ector of Administ General of Civil A	sisting of : ration, aviation on), nt Concerned),	— Chariman— Member— Member	Not applicat	ole.
Group 'D' Depa (for considering (1) Deputy Dir Directorate (2) Section Off Ministry of (3) Section Off	g promotion) con ector of Administ General of Civil A icer (Administrati Civil Aviation ficer (Establishme	sisting of : ration, aviation on), nt Concerned),	— Member	Not applicat	ole.
Group 'D' Depa (for considering (1) Deputy Dir Directorate (2) Section Off Ministry of (3) Section Off	g promotion) con ector of Administ General of Civil A icer (Administrati Civil Aviation ficer (Establishme	sisting of : ration, aviation on), nt Concerned),	— Member	Not applicat	ole.
Group 'D' Depa (for considering (1) Deputy Dir Directorate (2) Section Off Ministry of (3) Section Off Directorate	g promotion) con rector of Administ General of Civil A icer (Administrati Civil Aviation ficer (Establishme General of Civil A	sisting of : ration, Aviation on), nt Concerned), Aviation	- Member - Member 4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000.		
Group 'D' Depa (for considering (1) Deputy Dir Directorate (2) Section Off Ministry of (3) Section Off Directorate	g promotion) con ector of Administ General of Civil A ficer (Administrati Civil Aviation ficer (Establishme General of Civil A 2 01*(2004) *Subject to variation dependent	sisting of: ration, aviation on), nt Concerned), aviation 3 General Central Service Group 'D' Non- Gazetted,	- Member - Member 4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000.	5	6

Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Teritorry of Lakshdweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

(ii) Should have proficiency in the handling of Gestetner machines.

Disirable: Knowledge of mechanism of Gestetner and other duplicating machines having proficiency in handling of Gestentner Machine.

By promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment.

11

Promotion:

Peons in the Civil Aviation Department with four years regular service in the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200 and having proficiency in handling of Gestetner Machine.

12

Absorption:

Officers under the Central Government Offices with four years regular service in posts in the scale of pay of Rs, 2550-55-2660-60-3200 and having proficiency in handling of Gestetner machine, or Holding analogous posts on regular basis.

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of:

(1) Deputy Director of Administraton,
Directorate General of Civil Aviation

(2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil
Aviation

— Member

(3) Section Officer (Establishment Concerned),
Directorate General of Civil Aviation

— Member

- Member

---Member

(2) Section Officer (Administration), Ministry of Civil Aviation

of Civil Aviation

(3) Section Officer (Establishment Concerned), Directorate General

1	2	3	4	5	6
. Safaiwala	06* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non Gazetted) Non- Ministerial	2660-60-	Not applicable	No
<u> </u>	7		8	9	10
25 years (Relax	able for Governm	nent E	esirable :	Not applicable.	Two Years.
employees upto	o 40 years in the o	case P	ass in Primary School		
of General can	didates and upto	45 S	tandard from a recogn	ized	
years in the cas	e of the Schedule	ed s	chool.		
Caste or the	Scheduled Tri	be			
candidates in a	accordance with	the			
instructions o	r orders issued b	у			
	ernment from tin	ne			
to time).				•	
Note1: The	crucial date fo	or			
determining th	e age-limit shall	be			•
the closing da				-	
	om candidates i				
	t the closing da				
prescribed for	those in Assau	m,			
	runachal Prades				
	mipur, Nagalan				
• :	, Ladakh Division				
	shmir State, Laha				
	ict and Pangi S				
	hamba District				
	adesh, the Unio				
	daman and Nicob				
	Union Territory	of			
Lakshadweep).					
	crucial date f				
	age-limit in case				
	from Employme				
. •	ll be the last date	•			
	ployment Exchan	ge			
is asked to sub	mit the names.			 	<u></u>
	11		. 1		·
Ву	direct recruitmen	t	Not app	plicable	
**************************************	13			14	
Croup (D) D.	artmental Duama	tion Committee !	ar	Not on	olicable.
	artmentai Promo nfirmation consi	tion Committee (f		not ap	JIIGAUIÇ.
	rector of Adminis				
	e General of Civil		—Chairmar	n	
		Aviation tion), Ministry of (
(2) Section Of Aviation	ricei (vaniminana	uon <i>j</i> , ivinusti y on (Member		
			IATCHILDEL		
	ficer (Establishm	ent Concerned)			
(3) Section Of	Ticer (Establishm e General of Civil		—Member		

1	2	3	4	5	6
7. Fara	sh 03*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable.	No.
	7	<u> · · </u>	8	9	10
employ of Gene years in Caste of candidatinstruct	s (Relaxable for Governmees upto 40 years in the ceral candidates and upto 40 the case of the Scheduled Tributes in accordance with the son or orders issued by tral Government from times.	ase Pa 15 St d sc pe he	esirable: ass in Primary School andard from a recogn hool.		Two Years
the age- for rec candida date pr Megha Mizorat Sikkim, Kashmi and Pat District Territo	The crucial date for determinit shall be the closing ceipt of applications tes in India, (and not the described for those in Adaya, Arunachal Pram, Manipur, Nagaland, Tradakh Division of Jamrin State, Lahaul and Spition of Clof Himachal Pradesh, the ry of Andaman and Nis or the Union Territodweep).	g date from closing .ssam, desh, cipura, nu and district namba Union			
the age from En last dat	The crucial date for deternation in case of the cance of the cancer of the cance	lidates lbe the yment			
				·	
	<u>ll</u> .	··· · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1		
	By direct recruitmen	l.	Not app	olicable.	*
	13				14
-	'D' Departmental Promotering confirmation) con		r .	Not applicable.	
	puty Director of Administractorate General of Civil		—Chairmar	1	
	ction Officer (Administrat	ion), Ministry of C	ivil —Member		
	ction Officer (Establishme rectorate General of Civil .		—Member		
	***************************************	· ·			

1400	THE GAZ	ZETTE OF INDIA	: JULY 17, 2004/ASAD	HA 26, 1926	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6
8. Storeman	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non Gazetted) Non-Ministerial		Not applicable.	No.
·····	7		8	9	10
employees upto of General can years in the cas Caste or the candidates in a instructions o	able for Government of 40 years in the conditional of the Scheduled Tries of the Scheduled Tries orders issued to the comment from times.	tase Market Mark	Assential: Middle School Standard ass from a recognized chool. Desirable: Should have one year experience as storeman in Government Department Autonomous Body or experience from	Not applicable	Two Years
the age-limit s for receipt of candidates i closing date p Assam, Megha Mizoram, Man Sikkim, Ladakl Kashmir State, and Pangi Su district of Hima Territory of	cial date for determination of applications of applications on India, (and more scribed for the laya, Arunachal Pripur, Nagaland, The Division of Jame Lahaul and Spitish-Division of Cachal Pradesh, the Andaman and Ne Union Territory	g date from not the ose in radesh, ripura, mu and district hamba Union icobar			
the age-limit is from Employme last date up to	ucial date for deter n case of the cane ent Exchanges shal which the Emplo ked to submit the	didates l be the syment		-	
	11		12		
B	y direct recruitmen	t	Not appl	icable	
	13		·		14
considering consid	artmental Promo onfirmation) con rector of Adminis e General of Civil fficer (Administrat fficer (Establishm e General of Civil	sisting of: tration, Aviation tion), Ministry of (ent concerned),	—Chairman	Not applicable.	

—Chairman

---Member

---Member

Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation

Aviation

2. Section Officer (Administration), Ministry of Civil

Section Officer (Establishment concerned), Directorate General of Civil Aviation

4 ()2	THE GAZ				[1 AKT 11 - 560 . 5(1)
l	2	3	4	5	6
O. Laboratory Helper	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60- 2910-65-3300- 70-4000	Not applicable	No
	7		8	9	10
employees upto of General cand years in the case Caste or the candidates in a instructions of the Central Governitho of time). Notel: The crue the age-limit slate of the age-limit slate of the candidates of th	able for Government of 40 years in the codidates and upto the Scheduled Trinccordance with a corders issued be remment from time cial date for determent from time cial date for	tase 1. M 45 and ed reco be 2. O the Phy by Lab ne and men mining ng date from not the nose in radesh, ripura, mu and district chamba e Union Nicobar	ential: latriculation with Che Physics as subject for	rom a n tenance	Two Years
the age-limit i from Employm last date up to	ucial date for dete n case of the can ent Exchanges sha which the Empl sked to submit the	didates all be the oyment		0	
	11		1	2	
	••				
В	y direct recruitme	nt	Not ap	plicable	
В		nt	Not ap		-
	y direct recruitme			14	
Group 'D' Del considering of 1. Deputy D	y direct recruitme 13 partmental Promeonfirmation) co	otion Committee (for nsisting of : istration,	r	14 Not applicable	
Group 'D' Dep considering of 1. Deputy D Directorar	y direct recruitme 13 partmental Prometonfirmation) confirmation con	otion Committee (for nsisting of : istration,	r —Chairma	14 Not applicable n	

-Member

Section Officer (Establishment concerned),

Directorate General of Civil Aviation

MINISTRY OF POWER CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th June, 2004

- G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
 - 2. In the Schedule to the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003,—
 - (A) against the post mentioned at serial number 1,
 - (i) against column 7,
 - (a) for the words "fron time to time", the words "from time to time" shall be substituted;
 - (b) in Note 1, for the words "Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep", the words "Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep" shall be substituted;
 - in Note 2, for the words "the crucial for determination", the words "the crucial date for determination" shall be substituted;
 - (i) against column 12,
 - (a) in item A(ii), for the words "in the scales of pay", the words "in the scale of pay" shall be substituted;
 - (b) for the words "three years maximum", the words "three years. maximum" shall be substituted;
 - (B) against the post mentioned at serial number 3, against column 2, for the entry, the entry "1*(2003)" shall be substituted;
 - (C) against the post mentioned at serial number 4, against column 12, for the words "Frash/Safaiwala-cum-Frash", the words "Farash/Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (D) against the post mentioned at serial number 5,
 - (i) against column 7, In Note 1, for the words "for those of", the words "for those in" shall be substituted;
 - (ii) against column 8, for the words "Eight Standard Pass.", the words "Eighth Standard Pass" shall be substituted;
 - (iii) against column 11, for the words "absorption/failing", the words "absorption failing" shall be substituted;
 - (iv) against column 12, for the words "Frash/Safaiwala-cum-Frash", the words "Frash/Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (E) against the post mentioned at serial number 6,
 - (i) against column 7, in Note 1, for the words "for those of", the words "for those in" shall be substituted;
 - (ii) against column 11, for the words "Safaiwala-cum-Frash", the words "Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (iii) against column 12. for the words "Safaiwala-cum-Frash", the words "Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted;
 - (F) against the post mentioned at serial number 7,
 - (i) against column 1, for the words "Safaiwala-cum-Frash", the words "Safaiwala-cum-Farash" shall be substituted:
 - (ii) against column 7.
 - (a) for the words "belongign", the words "belonging" shall be substituted;
 - (b) for the words "fron time to time", the words "from time to time" shall be substituted;
 - (c) in Note 1, for the words and bracket "candidates in India. (And not", the words and bracket "candidates in India (and not" shall be substituted:
 - (d) in Note 1, for the words "those in the state of Assam,", the words "those in Assam," shall be substituted.

[F. No. 7/3/2003-Adm-II]

V. C. KAJLA, Under Secy.

Foot note.—The principal rules were published vide number G.S.R. 449, dated the 8th December, 2003.

लुषु उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त कार्यालय, लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और (i) लघु उद्योग विकास संगठन [वर्ग I और वर्ग II (राजपत्रित) पद] भर्ती नियम, 1962 (ii) उद्योग मंत्रालय लघु उद्योग विकास संगठन समूह 'क' और 'स्मूह 'क' और समूह 'ख' (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1966 और (ii) उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक वे सहायक निदेशक श्रेणी II (यांत्रिक), सहायक निदेशक श्रेणी II (वैद्युत), सहायक निदेशक श्रेणी II (धातुकार्मी), सहायक निदेशक श्रेणी II (सायन), सहायक निदेशक श्रेणी II (चाद्य), सहायक निदेशक श्रेणी II (चाद्य), सहायक निदेशक श्रेणी II (खाद्य), सहायक नि

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. —ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, उक्त जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - .s. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग सें परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक निदेशक श्रेणी-II (यांत्रिक)	99* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

8

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और

(ii) किसी तकनीकी/उत्पादन/ परीक्षण/यांत्रिक इंजीनियरी उत्पादों के निरीक्षण में औद्योगिक ईकाई में पर्यवे-क्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अईताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियोंकी दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के

9 आयु : नहीं

आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समत्त्य अवश्य रखता हो।

दो वर्ष

(i) दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और

(ii) नब्बे प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

11

पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:-(i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और यांत्रिक इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी : और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है. तो उसकी संरचना

13

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (यांत्रिक), जिसने 5000-8000 रु. समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने टिप्पण 1: - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगें :--अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए 1. संयुक्त विकास आयुक्त विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध (प्रशासन) में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा संगठन के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, 3. उप-निदेशक, (प्रशासन) कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2:--5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (यांत्रिक) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काङ्रु∨विभाग में नियमित आधार पर सद्दश मद भारम किए हुए हैं। सा

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500=9000 ह, के मा समतुल्य वैतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस क्रेमी में तीन सर्य सेवा की है सा

1 37 F 1 1

15

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव रखते हैं।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

परीक्षण/वैद्युत इंजीनियरी उत्पादों के

1 2 2. सहायक 33* निदेशक (2004) श्रेणी- *कार्यभार वे	3 4 साधारण केन्द्रीय 6500-200- सेवा, समूह 'ख' 10500 रुपये ह राजपत्रित	चयन लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय
त्रणाना कावमार व (वैद्युत) : आधार पर	h राजपात्रत अननुसचिवीय		समय पर जारी किए गए
			अनुदेशों या आदेशों के अनुस
जा सकती है	Total and the second	and the second of the second o	्सरकारी सेक्कों के लिए पाँ वर्ष तक लिए शिथिल की
जा सकती है	The management of the second		
e e buggo dake pudangan se kan	The control of the property of the state of the second of		
्री सुरक्षा भागा ।	का का संस्थान अन्तरी ।	en e	टिप्पण : आयु-सीमा अवधा
	Service Services		करने के लिए निर्णायक तारी
	read of West free free seeks for		भारत में अभ्यर्थियों से आवेद
	्राप्तकः ।		प्राप्त करने के लिए नियत व
	ारक्षाः २ - वस्त्रिस्य _{ः स्} राप्तान्त्राति स्राप्ताः ।	garan da araba da	गई अंतिम तारीख होगी। न ि
		en e	वह अंतिम तारीख जो अस
		and the second of the second o	्रमेघालय, अरुणाचल प्रदेश
		and the second of the second o	ानजारन, नाजपुर, नानालः
		en er en	त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्म
		in the state of the part of the first of the state of the	राज्य के लदाख खंड, हिमाच
		en e	प्रदेश के लाहील और स्पी
		and the second of the second o	जिले तथा चम्बा-जिले
		and the state of t	पोगी उपखंड, अंदमान अ
		A STATE OF THE STA	निकोबार द्वीप और लक्षद्वी
		en e	के अभ्यर्थियों के लिए विहि
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		And the second s	की गई है)।
8	9	10	11,
स्थान से विद्युत इंजीनियरी में	आयु : नहीं गलय/ आवश्यकं अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व-	सकने पर :	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो प्रतिनियुक्ति द्वारा; और ति सीधी भर्ती द्वारा।
डग्री या समतुल्य, और	विद्यालय/संस्थान से वैद्युत		
ii) किसी तकनीकी/हल्के वैद्युत	·		April 19 Jan 19
स्शीनरी और साधित्र के उत्पादन/	समतुल्य अवश्य रखता हो।	general se energy in the con-	There I M African are to

निरीक्षण में औद्योगिक ईकाई में पर्यवे-क्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं

वांछनीय:-(i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों की जानकारी/विद्युत और इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्टि रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

। इंगाल भारती पुरस्ती वृद्धको । हारावाची में हम्मेरीको ब्रामेशना को के हो परीक्ष करवान के वाक्ष करवान कर की है कि का किये हा प्रश्नाम व्यक्ति है व विकास स्ट्रांस उत्तर तथा प्रश्ना क्रांस्त्री क्षा ge cente servi el o frim ettingue uno los megule নবারত হাল ক্ষম করে পালকে। ক্ষম করার পিলে ক্ষম রাজ্যর timente compresionem i comunici e succe ACH CHARLES OF HARMAN AND CHARLES

िकारोज्य कार हो एक एक एका उत्पन्न क्षेत्रको । **उत्पन्निको**रीह

মাজুল হৈ প্রায়ের ব্যক্তি লোগি জিলাক্রাক্রাক্র প্রায়ের বা বিশ্ব ব

CONTROL OF COLOR OF THE CONTROL OF THE PARTY (A) Parti en experci referència mesa existi francia इक ्ष्री कि इसके देश हास

> for the language was obligated the property of the के केवल गए एक पार प्रसारक मुझेबी जानी के समानेकत

वैभी के राज्य है। सिक्कार समितान क्रिकार नेपाद कराते) ंक एका प्रमुख्य क्रिकेट विकास महिला है। स्वीति है से क्रिकेट e that are creducing the fire for the f ATO THE PROPERTY OF THE PARTY OF क्षेत्र के बेहर के हार्रेट में हारका प्रोहरूने उनेक जैन क्यों प्रोहित सी होने स्ती अस्य स्त्रीय ए किस्सन है। हुए उपराध्या ए हिस्स स्तरी divingations a level the section of the n po neljako ne oji e suce je zmago rekrigas K n den der enskreiselbegin, der den in heite beitelt of the area to the season when the

12

13

14

समूह 'ख'विभागीय प्रोन्नति समितिः 🦠 (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : —

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)

–अध्यक्ष 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास

–सदस्य

3. उप-निदेशक, (प्रशासन) -सदस्य

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (वैद्युत), जिसने 5000-8000 रु. के खेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक्र/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंत यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रमा सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कमान हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अई क/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण: 2-5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (वैद्युत) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उसःश्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु.

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

के उन्नियत वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (वैद्युत) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तत की सीधी पंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक निदेशक श्रेणी-II (इलैक्ट्रोनिक)	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक लिए शिथिल की जा सकती है
						टिष्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोस्म, मणिपर, नागालैंड, त्रिपुग, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य

> के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8

9

10 दो वर्ष 11

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ **आवश्यक अर्हताएं** : नहीं, किन्तु संस्थान से इलैक्ट्रोनिक/दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और (ii) किसी तकनीकी/इलैक्ट्रोनिक संघटकों, उपस्करों और उपकरणों के विकास और उत्पादन/परीक्षण इलैक्ट्रोनिक इंजीनियरी उत्पादों के निरीक्षण में औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के क्षेत्र में संवर्धन का अनुभव।

टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अईताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और इलैक्ट्रोनिक इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी ; और

आयु : नहीं किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से इलैक्ट्रोनिक/ दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।

(i) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और

(ii) अस्सी प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्टि रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

. 12

13

14

प्रोन्नित : ऐसा अन्वेषक (इलैक्ट्रोनिक), जिसने 5000-8000 रु. समूह 'ख'विभागीय प्रोन्नित समिति के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: 1 - जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा. परंत यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण: 2 - 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघ उद्योग संवर्धन अधिकारी (इलैक्ट्रोनिक) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रू. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्तित द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (इलैक्ट्रोनिक) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मुल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदुश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या
- (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव रखते हैं। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तत की सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष

2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन 🐎 💯 अध्यक्ष 🚈 संदस्य

3. उप-निदेशक, (प्रशासन) — सदस्य and figure flag all and a specific control of the con-

and the second of the second s

and green greature at great continues and secretary great the extrager

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते

समय संघ लोक सेंबा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

Color of the season of the season

profination was appeared to some plant

and the second of the second

and the higher of the property of the co

egykulukan di jadi sa sa safan di baga

and the second region of the a

taling the second

1	2				A. b	
4. सहायक	37*	साधारण केन्द्रीय		चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
निदेशक	(2004)	सेवा, समूह 'ख'	10500 रुपये			(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय
श्रेणी-II	*कार्यभार के	राजपत्रित			## AV	समय पर जीरी किए गए
(धातुकर्म)	आधार पर	अननुसचिवीय	٠			अनुदेशों या आदेशों के अनुस
	परिवर्तन किया	•			2000	सरकारी सेवकों के लिए जो
	जा सकता है।					ं वर्ष तक शिथिल की जा
						स्ट संकती है है । अंदर्भ अस्ट
					,	टिप्पण : आयु-सीमा अवधा
			•	•		करने के लिए निर्णायक तारी
						भारत में अभ्यथियों से आवे
					7 % S	प्राप्त करने के लिए नियत
					14 48	गई अंतिम तारीख होगी। न
						वह अंतिम तारीख ेंनो अस
				• •		मेघालय, अरुणाचल प्रदे
		-1	* * * * * *		·	मिजोरम, मणिपर, नागालैंड, त्रिप
			• •			ं सिविकम जम्म-कश्मीर रा
2 1 " '}	ere Reg.	the state of the s	Har Harry Dr. C. C.		1988年 李维克	ਕੇ ਲਵਾਰ ਸੰਵੇਵ ਵਿਸ਼ਾਜ਼ਕ ਪੰ
0	14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	of Devikar Forest	医医位性缝 电影	galla safe	and griph in its co	के लाहौल और स्पीति जि
	er også i frag	400 j. 112		er er i lægeti.	erakis al pessor.	तथा चम्बा-जिले के पा
÷.	·- :		All Land All Section		IN FAR BAND	्राचा अञ्चा । प्राप्त अर. वा
	24	War and	·		ง ลางเสียาอากาก เลี้ยา	. उपखंड, अडमान अ
	-		ng san sign pangganggang. Ng san sign pangganggang		Berteljest set est.	ं । गकाबार द्वाप आर लक्षद्व
			The second section is		· ·	के अभ्यर्थियों के लिए विहि
		and the same		with the first	yan yar isilikan sakembarik	
	٠.	egiri er Santa santa erika	en sysa iki ti	edit y fila webb	ne prodjet sesteti Jeografije kristerije	की गई है।
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		elite i e. Questi anno e e e e di Mi li	on week hiji.	- 444	na prilaĝa, sentiĝa <u>Si goliĝaj kiaj d</u> gravista Sagrinago	की गई है।
8	*1	9	on washing	- 444	k ga in in in in i	की गई है।
				10	Sanga Palamban d Amarakan Sanganya Bada bada Jahar Ma	की गई है। 11
आवश्यक :	प्राप्त विश्वविद्याल	आयु : नहीं		10 दो सर्व	(i) दस प्रतिः	की गई है। 11 रात प्रोन्नित द्वारा, जिसके तुःहोः
भावश्यक : i) किसी मान्यता		आयु : नहीं य/ आवश्यकॐ	ाईताएं : नहीं, किन्तु	10 दो वर्ष	(i) दस प्रविद् सरने प	की गई है। 11 रात प्रोत्निति द्वारा, जिसके तः हो: र प्रतिनियुक्ति द्वारा और
भावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म		आयु : नहीं य/ आवश्यकॐ प्री किसी मान्य	ाईताएं : नहीं, किन्तु ।ताप्राप्त विश्व-	10 दो वर्ष	(i) दस प्रतिः सन्द्रने प	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त हो: र प्रतिनियुक्ति द्वारा और रशत सीधे भर्ती द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता नंस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और	इंजीनियरी में डि	आयु : नहीं य/ आवश्यकॐ ग्री किसी मान्य विद्यालय/सं	ार्ह्ताएं : नहीं, किन्तु ।ताप्राप्त विश्व– स्थान से धातुकर्म	10 दो नर्प	(i) दस प्रकि सन्दर्भ प (ii) नब्बे प्रकि	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके ता हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा और ाशव सीथे भर्ती द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनी	ं इंजीनियरी में डिग की/उत्पादन	आयु : नहीं य/ आवश्यकॐ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 दो नर्ज	(i) दस प्रतिः सन्दर्भे प (ii) नब्बे प्रति	की गई है। 11 रात प्रोत्निति द्वारा, जिसके तःहो र प्रतिनियुक्ति द्वारा और ाशव सीधे भर्ती द्वारा।
आवश्यक : i) किसी मान्यता तंस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनी गरीक्षण/धातुकर्म इं	ं इंजीनियरी में डिः की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों	आयु: नहीं य/ आवश्यकॐ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य ३	ार्ह्ताएं : नहीं, किन्तु ।ताप्राप्त विश्व– स्थान से धातुकर्म	10 दो सर्व	(i) दस प्रतिः सरुने प (ii) नब्बे प्रति	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके ता हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा और र प्रतिनियुक्ति द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता गंस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीः ारीक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योग्	ं इंजीनियरी में डि! की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों गंक इकाई में पर्यवें	आयु: नहीं य/ आवश्यकअ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 दो लई	(i) दस प्रतिः सन्द्रने प (ii) नब्बे प्रति	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा और र प्रतिनियुक्ति द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यताः iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रिक्षण/धातुकर्म इं नरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष	ं इंजीनियरी में डिग की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों पेक इकाई में पर्यवें का अनुभव या उद्द	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 di ani	(i) दस प्रतिः सन्द्रने प (ii) चब्बे प्रति	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके तःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा और ाशव सीथे भर्ती द्वारा।
भावश्यक : (i) किसी मान्यताः तंस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और (ii) किसी तकनीः तरीक्षण/धातुकर्म इं नरीक्षण में औद्योग् सियत में दो वर्ष व	इंजीनियरी में डिश की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों पेक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 di ani	(i) दस प्रतिः सन्द्रने प (ii) चब्बे प्रति	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा और र प्रतिनियुक्ति द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता ièशान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनी गरीक्षण/धातुकर्म इं नरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व	इंजीनियरी में डिश की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों पेक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 di ani	(i) दस प्रतिः सम्प्रे प (ii) नब्बे प्रति	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके तःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा और ाशव सीथे भर्ती द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रिक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योग् सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवन् चु उद्योग के संवध्	इंजीनियरी में डिग् की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों गेक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र र्धन का अनुभव।	आयु : नहीं य/ आवस्पक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय उमिता	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 al anti-	(i) दस प्रतिः सन्दर्भे प (ii) नब्बे प्रतिः	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा और र प्रतिनियुक्ति द्वारा।
8 अावश्यक : (i) किसी मान्यताः संस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और (ii) किसी तकनीव रिक्षण में औद्योगि स्तियत में दो वर्ष व वकास और गुणव तघु उद्योग के संवश् टेप्पण 1 : अईता अभ्यर्थियों की दश	इंजीनियरी में डिश की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों ोक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उह ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। ाएं अन्यथा सुअहिं	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता ज में	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10)	(i) दस प्रतिः स्टब्से प्रतिः स्टब्से प्रतिः (ii) नब्बे प्रतिः स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से स्टब्से	की गई है। 11 शत प्रोत्नित द्वारा, जिसके तःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, और राशत सीधे भर्ती द्वारा।
मावश्यक : i) किसी मान्यताः iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीः रिक्षण/धातुकर्म इं तरीक्षण/में औद्योगि सियत में दो वर्ष प् वकास और गुणवः यु उद्योग के संवध् स्थार्थयों की दश	इंजीनियरी में डिर की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों एक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। ाएं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक से	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता त्र में	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10)	(i) दस प्रतिः स्टब्से प्रतिः स्टब्से प्रतिः स्टब्से प्रतिः स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से प्रतिः स्टब्से स्टब्से प्रतिः	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा, और र प्रतिनियुक्ति द्वारा।
भावश्यक: i) किसी मान्यता; iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रिक्षिण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवा च्यु उद्योग के संवध् टेप्पण 1: अर्हता स्थार्थियों की दश	इंजीनियरी में डिर की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों एक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। ाएं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक से	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता त्र में	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (d) (eq. (eq. (d) (eq. (eq. (d) (eq. (eq. (eq. (eq. (eq. (eq. (eq. (eq.	(i) दस प्रतिः सन्दर्भे प्र (ii) नब्बे प्रतिः सन्दर्भे प्र	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त्राह्मीर र प्रतिनियुक्ति द्वारा और रश्रत सीधे भर्ती द्वारा।
मावश्यक : i) किसी मान्यताः iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रिक्षण/धातुकर्म इं नरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवा उद्योग के संवर्ध स्प्यार्थियों की दश सम्यर्थियों की दश सम्यर्थियों की दश सम्यर्थियों की दश	इंजीनियरी में डिग् की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों का इकाई में पर्यवे का अनुभव या उह ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं ा में संघ लोक से नुसार शिथिल की र	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता ज में	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10) (10	ं (i) दस प्रतिः इस्ति प्रतिः इस्ति (ii) नब्बे (ii)	की गई है। 11 रात प्रोत्निविद्धारा, जिसके तुःह्ये। र प्रतिनियुक्ति द्धारा, और राशक सीथे भर्ती द्धारा।
मावश्यक : i) किसी मान्यताः iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रिक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वेकास और गुणवन् उद्योग के संवश् टेप्पण 1 : अर्हता स्थियीं की दश तायोग के विवेकान् किती हैं।	इंजीनियरी में डिर की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों ोक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र र्धन का अनुभव। ाएं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक से नुसार शिथिल की ज	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी : के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता ज में	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10) (10	ं (i) दस प्रतिः इस्ति प्रतिः इस्ति (ii) नब्बे (ii)	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके तुः हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा, और र प्रतिनियुक्ति द्वारा। स्व सीधे भर्ती द्वारा। स्व सीधे भर्ती द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रिक्षिण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवन्त्र स्यु उद्योग के संवर्ध रिप्पण 1 : अर्हता स्यर्थियों की दश स्यर्थियों के दिश स्यर्थियों के दश स्यर्थियों के दिश स्यर्थियों के दश स्यर्थियों के दिश स्यर्थियों के दिश	इंजीनियरी में डिश की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों मेंक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक सेन नुसार शिथिल की प्र भव संबंधी अर्ह कि सेवा आयोग	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता त्र में रित वा जा	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10) (10	ं (i) दस प्रतिः इस्ति प्रतिः इस्ति (ii) नब्बे (ii)	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके तुः हो। र प्रतिनियुक्ति द्वारा, और र प्रतिनियुक्ति द्वारा। स्व सीधे भर्ती द्वारा। स्व सीधे भर्ती द्वारा।
मावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव ारीक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवन् उद्योग के संवर्ष स्थिथों की दश स्थिथों की दश स्थिथों की दश स्थियों की दश स्थियों के दिवेकान् किती है।	इंजीनियरी में डिश की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों ोक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उह ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं ा में संघ लोक से नुसार शिथिल की उ भव संबंधी अहीं भेक सेवा आयोग व	आयु : नहीं य/ आवस्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता ज में ति वा जा	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)	(i) दस प्रतिः (i) दस प्रतिः (ii) चस प्रतिः (ii) चल्ले प्रतिः (iii) चल्ले प	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके त्राहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके त्राहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके त्राहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा। स्वतं सीधे भर्ती द्वारा। स्वतं सीधे सीधि सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे
मावश्यक : i) किसी मान्यताः iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रीक्षण/धातुकर्म इं तरीक्षण/धातुकर्म इं तरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवा खु उद्योग के संवश् टप्पण 1 : अर्हता अर्थार्थयों की दश त्रायोग के विवेकान् किती हैं। टप्पण 2 : अनु अर्हताएं) संघ ले व्वेकानुसार अनुस्	इंजीनियरी में डिर की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों ोक इकाई में पर्यटे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक से नुसार शिथिल की प्र भव संबंधी अहिं के सेवा आयोग गूचित जातियों अं यों के अभ्यर्थियों व	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी : के समतुल्य अ वेक्षीय ग्रमिता ज में रित वा जा ता के	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 ((i) ************************************	की गई है। 11 रात प्रोत्निविद्धारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्धारा, जिसके तुःहोः र प्रतिन्युक्ति द्धारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्धारा, जिसके तुःहोः
मावश्यक : i) किसी मान्यताः iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव रीक्षण/धातुकर्म इं तरीक्षण/धातुकर्म इं तरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवा खु उद्योग के संवश् टप्पण 1 : अर्हता अर्थार्थयों की दश त्रायोग के विवेकान् किती हैं। टप्पण 2 : अनु अर्हताएं) संघ ले व्वेकानुसार अनुस्	इंजीनियरी में डिर की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों ोक इकाई में पर्यटे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक से पुसार शिथिल की प्र भव संबंधी अहिं के सेवा आयोग गूचित जातियों अं यों के अभ्यर्थियों व	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी : के समतुल्य अ वेक्षीय ग्रमिता ज में रित वा जा ता के	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10) (10	त्रा विश्व के जिल्ला के लाग के लाग के लाग के लाग	की गई है। 11 रात प्रोत्नित द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा। स्थार सीधे भर्ती द्वारा। स्थार सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे
मावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनी गरीक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष प् वेकास और गुणव मुख्यण 1 : अईता स्थार्थयों की दश स्वारोग के संवेक्षा स्थार्थयों की दश स्वारोग के विवेका स्थार्थयों की दश स्वारोग के विवेका स्थार्थयों की दश स्वारोग के विवेका स्वारोग के विवेका स्वारोग के विवेका स्वारोग से विवेका स्वारोग संघ ले	इंजीनियरी में डिंग की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों ोक इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं । में संघ लोक से नुसार शिथिल की ज भव संबंधी अर्ह । के सेवा आयोग मूचित जातियों अं यों के अभ्यधियों व न की जा सकती	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता त्र में ति वा जा ता के	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 ((i) *** *** *** *** *** *** *** *** *** *	की गई है। 11 रात प्रोत्निव द्वारा, जिसके त्राहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके त्राहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके त्राहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा। स्वतं सीधे भर्ती द्वारा।
भावश्यक : i) किसी मान्यता iस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और ii) किसी तकनीव ारीक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि सियत में दो वर्ष व वकास और गुणवन्ता प्रधियों की दश स्थियों की दश स्थियों की दश स्थियों के संवर्ष रेप्पण 2 : अनु अर्हताएं) संघ ले वेषेकानुसार अनुस् तनुसूचित जनजाति शा में तब शिथित हैं) जब चयन वे	इंजीनियरी में डिश की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों में क इकाई में पर्यवे का अनुभव या उह ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं में संघ लोक से नुसार शिथिल की उ में के सेवा आयोग मूचित जातियों अ यों के अभ्यर्थियों व की जा सकती के किसी प्रक्रम प	आयु : नहीं य/ आवस्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता ज में ति वा जा ता के हैं है	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 ((i) ** Red ylo ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	की गई है। 11 शत प्रोत्निविद्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा । र विश्व स्थान स्यान स्थान स्थ
आवश्यक : (i) किसी मान्यताः रंस्थान से धातुकर्म या समतुल्य और (ii) किसी तकनीव रिक्षण/धातुकर्म इं नेरीक्षण में औद्योगि स्मियत में दो वर्ष व वेकास और गुणवन्ताः रंघु उद्योग के संवर्ध	इंजीनियरी में डिर की/उत्पादन जीनियरी उत्पादों में क इकाई में पर्यवे का अनुभव या उद्द ता नियंत्रण के क्षेत्र धंन का अनुभव। एं अन्यथा सुअहिं में संघ लोक से पुसार शिथिल की ज प्रमार शिथिल की ज पूर्वात जातियों अ यों के अभ्यर्थियों व न की जा सकती के किसी प्रक्रम प्रयोग की यह राय	आयु : नहीं य/ आवश्यक अ प्री किसी मान्य विद्यालय/सं इंजीनियरी के समतुल्य अ वेक्षीय प्रमिता ज में ति वा जा ता के हैं है	हिताएं : नहीं, किन्तु तताप्राप्त विश्व- स्थान से धातुकर्म में डिप्लोमा या	10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (त्रा व व व विकास स्वर्ध के व व व व व व व व व व व व व व व व व व	की गई है। 11 रात प्रोत्निवृक्ति द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके तुःहोः र प्रतिनियुक्ति द्वारा। स्वार सीधे भर्ती द्वारा। सीधे सीधे भर्ती द्वारा। सीधे सीधे भर्ती द्वारा। सीधे सीधे भर्ती द्वारा। सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे सीधे

वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं

वांछनीय:- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और धातुकर्म इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी : और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान. विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

12

13

14

प्रोन्नित : ऐसा अन्वेषक (धातुकर्म), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणीं में छह वर्ष नियमित सेवा की हैं। टिप्पण 1 :-- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2:- 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (धातुकर्म) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघ उद्योग संवर्धन अधिकारी (धातुकर्म) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनिय्क्ति : केन्द्रीय सरकार⁄राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में जिन्होंन नियमित आधार पर सदुश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) मल काड्य विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रू. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है: या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए जैसे विहित अन्भव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पांपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त ब्यक्ति प्रौन्नति द्वारा निमुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगै।

समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

—अध्यक्ष

1. संयुक्त विकास आयुक्त

(प्रशासन)

2. निदेशक, लघु उद्योग विकास —सदस्य

3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य सीधे भर्ती और किसी अधिकारी समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

-	ान ताराख का	उठ पप स आपप	ו (וויוא ואר				*
	1	2	3	4	5	· 6	7
5.	सहायक निदेशक श्रेणी-II (हौजरी)	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेक्कों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है
				v	93		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोस्म, मिण्पर, नागालैंड, त्रिपुर, सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्यं के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
	8		9		10		11
(i) संस्थ हौज में रि (ii) उत्पा औद्ये में दो विका	ान से टैक्स्टाइ ते प्रौद्योगिकी/ इग्री या सम किसी तकनी दों/सिले हुए वर्ष का अनु स और गुणक	ल प्रौद्योगिकी/ बुनाई प्रौद्योगिकी	होजरी या बुनाई प्रौ ए या समतुल्य अ में त	।प्राप्त विश्व- न से टैक्स्टाइल/ द्योगिकी में डिप्लोमा	दो वर्ष	सकने पर	रात प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो प्रतिनियुक्ति द्वारा; और तेशत सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्प अभ्य	ण 1 : अर्हत र्थियों की दश ग के विवेका	ाएं अन्यथा सुअहिं 11 में संघ लोक सेव नुसार शिथिल की व	त्रा .				

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वां छनीय: (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और हौजरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी: और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्टवेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

12

13

14

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (हौजरी), जिसने 5000—8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:—5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हौजरी) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500—10500 रु. के उन्नियत वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हौजरी) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार⁄राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काडर⁄विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संयुक्त विकास आयुक्त
 (प्रशासन) —अध्यक्ष

 निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन — सदस्य
 उप-निदेशक, (प्रशासन) — सदस्य सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के परचात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अहंताएं रखता है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

	1	2	3	4	5	6	7
6.	सहायक निदेशक श्रेणी-II (केन मेकिं	1* (2004) *कार्यभार के ग)आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 रुपये	चयन 	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के पांच वर्ष तन् शिथिल की जा सकती है)।
					×		टिप्पण: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीर भारत में अभ्यर्थियों से आवेद प्राप्त करने के लिए नियत व गई अंतिम तारीख होगी, न वि वह अंतिम तारीख जो असम् मेघालय, अरुणाचल प्रदेश् मिजोस्म, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपु सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज् के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदे के लाहौल और स्मीति जिल तथा चम्बा-जिले के पांग उपखंड, अंडमान औ निकोबार द्वीप और लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहि की गई है।
	8		9		10		11
(i) संस्		ताप्राप्त विश्वविद्यात क इंजीनियरी में न्य; और	लागू नहीं होता नय/		दो वर्ष	लघु उद्योग संव पद के विद्यमा	ा। 500—9000 रु. के वेतनमान में वर्धन अधिकारी (केन मेकिंग) में न पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में मेत सेवा की है, पर 6500—

9

10

11

(ii) किसी तकनीकी/केन मेकिंग उत्पादों के उत्पादन/परीक्षण/निरीक्षण में उत्पादन इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योग के संवर्धन का अनुभव। टिप्पण 1: अईताएं अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अईता

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हैं कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय:- (i) उत्पादन की

नवीनतम तकनीकों और केन

आधुनिक मशीनों, उपस्कर और

विशिष्ट रूप से कार्यालयों में

औजारों के प्रयोग की जानकारी; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान,

वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट-

वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

ेमेकिंग उद्योग में यथा प्रयुक्त

10500 रु.के उन्यित क्तनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा । ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नही पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500—9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (केन. में किंग) के पद को धारण करता रहेगा/ करती रहेगी।

टिप्पण 2: — पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।
(क)(i) जो मृल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) मृल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है, या

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12	13		14
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समि (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार व के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)	क रने	सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
	 निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन उप-निदेशक (प्रशासन) 	—सदस्य —सदस्य	

1		2	3	4	5	6	7
7.	सहायक निदेशक श्रेणी-II (टेलरिंग)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेक्कों के लिए शिथिल की जा सकती हैं।
							टिप्पण: अयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोस्म, मणिपर, नागालैंड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8 . 9 10 11 लागू नहीं होता आवश्यक : दो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा। (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ टिप्पण 1 : 5500-9000 रु. के वेतनमान में संस्थान से टैक्स्यइल प्रौद्योगिकी/ ऐसे लघु उद्योग संबर्द्धन अधिकारी (टेलरिंग) हौजरी प्रौद्योगिकी/याबुनाई प्रौद्योगिकी पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में में डिग्री या समतुल्य; और तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-(ii) किसी तकनीकी/हौजरी/बुने हुए 10500 रु. के उन्नयितं वेतनमान में नियोजन उत्पादों/सिले हुए वस्त्रों के विनिर्माण के लिए विचार किया जाएगा । ऐसी दशा में, में उत्पादन इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/ के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघ् आयोग के विवेकानुसार शिथिल की उद्योग संवर्धन अधिकारी (टेलरिंग) के पद जा सकती है। के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी। र्टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता टिप्पण 2: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई की दशा में तब शिथिल की जा सकती रिक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केंद्रीय सरकार है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है भरी जा सकेंगी। कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

8		. 9		10		11	
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय: (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और टेलरिंग और सिले हुए वस्त्र तैयार करने वाले उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मश्रीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और (ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।					(ii) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में 5500- 9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या (ख) स्तम्भ ४ के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अईताएं रखता है। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		
12			13			14	
लागू नहीं होता		(प्रोन्नित अं के लिए) 1. संयुक्त 2. निदेशक	विभागीय प्रोन रि पुष्टि के संबंध जिसमें निम्नलिरि विकास आयुक्त (इ. लघु उद्योग विव देशक, (प्रशासन	में विचार करने ख़त होगें : — प्रशासन) कास संगठन	— अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग परामर्श करना आवश्यक है।	
1	2	3	4	5	6	7	
8. सहायक निदेशक श्रेणी-II (रसायन)	47* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	 6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा- सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद- प्राप्त करने के लिए नियत कं गई अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मिणर, नागालँड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर एज के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जित्त तथा चम्बा-जिले के पांग उपखंड, अदमान औ निकोबार द्वीप और लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहि की गई है।	

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से रसायन या औद्योगिकी रसायन में मास्टर डिग्री/रसायन प्रौद्योगिको या रसायन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii)तकनीकी/रबर, प्लास्टिक और सहबद्ध उत्पादों के विनिर्माण/परीक्षण औषधि भेषजीय परिष्कृत रसायन की ख्याति प्राप्त औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय है सियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी पक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और रसायन उद्योगों में यथा अनुप्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी: औरं

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष।

10

नहीं दो वर्ष (i) दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और

(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (रसायन), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवद्धर्न अधिकारी (रसायन) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10000 रू. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगें :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)

—अध्यक्ष 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास

—सदस्य 3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवद्धनं अधिकारी (रसायन) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रितिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभागों 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या
- (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	1	2	3	4	. 5	6	7
9.	 सहायक निदेशक श्रेणी-II (धातु परिसञ्जा) 	6* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेक्कों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
							टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोस्म, मणिपर, नागालैंड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

-<u>/</u> नहीं 10

11

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से रसायन या औद्योगिक/रसायन में मास्टर डिग्री/रसायन ग्रौद्योगिकी या रसायन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और (ii) तकनीकी/निकिल, तॉबा, क्रोमियम, चांदी आदि के धातु विद्युतलेपन में अंतर्ग्रस्त औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

दिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीको और धातु परिसज्जा/रसायन उद्योगों में यथा अनप्रयुक्त आधुनिक उपकरणों, प्रक्रियाओं और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/ पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष। दो वर्ष

(i) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और

(ii) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (धातु परिसज्जा), जिसने 5000-8000 र. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली हैं अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नित्खित होंगे :—

—अध्यक्ष

-सदस्य

—सदस्य

 संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)

 निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन

3. उप-निदेशक (प्रशासन)

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण 2: 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवद्धनं अधिकारी (धातु परिस्तृजा) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नियत वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पाई जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवद्धनं अधिकारी (धातु परिसण्जा) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. केवेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
. सहायक निदेशक श्रेणी-II (कांच एवं मृतिका)	31* (2004) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	65 00-2 00- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है
			,			टिप्पण: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारी भारत में अभ्यर्थियों से आवेर प्राप्त करने के लिए नियत व गई अंतिम तारीख होगी, न वि वह अंतिम तारीख जो अस मेघालय, अरुणाचल प्रदे

मिजोरम, मिणुर, नागालैंड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

11

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कांच/मृत्तिका प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) तकनीकी/कांच, कांच उत्पाद और वैज्ञानिक यंत्र, शिल्प उत्पाद और सहबद्ध वस्तुओं के विनिर्माण में औद्योगिक इकाई में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव।

टिप्पण 1: अईताएं अन्यथा सुअईंत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वां छनीय: (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और कांच और मृत्तिका इंजीनियरी उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर, प्रक्रियाओं और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्ट रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट-वेया/ पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष। आयुः नहीं। दो वर्ष आवश्यक अर्हताएं: नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय्/ संस्थान से कांच/मृत्तिका प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।

- (i) दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और
- (ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (कांच एवं मृतिका), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2: —5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवद्धर्न अधिकारी (कंच एवं मृतिका) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवद्धर्न अधिकारी (कंच एवं मृत्रिका) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

 संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. निदेशक, लघु उद्योग विकास

संगठन —सदस्य 3. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी

	1	2	3	4 .	5	6	7
11.	सहायक निदेशक श्रेणी-II (चमड़ा और फुटवेयर)	25* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय		चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस सरकारी सेवकों के लिए पां- वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से चमड़ा/फुटवेयर प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii)तकनीकी/चर्मशोधन/चर्म परिसज्जा उद्योग या फुटवेयर/चमड़े के माल की उत्पादन इकाई पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव

टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग केविवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- (i) उत्पादन की नवीनतम तकनीकों और चमड़ा और फुटवेयर बननाने वाले उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्टि रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष। 9

आयु: नहीं आवश्यक अहंताएं: नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से चमड़ा/फुटवेयर प्राचौगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य रखता हो।

10

दो वर्ष

(i) दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और

11

(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

13

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेषक (चमडा और फुटवेयर), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की

अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण: 2 -5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्यीग संवर्द्धन अधिकारी (चमड और फुटवेयर) पद के विद्यमान पद्धारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयित वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (चमड़ा/फुटवेयर) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी। प्रतिनियक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) मुल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

—अध्यक्ष

—सदस्य

- 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)
- 2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन
- 3. उप-निदेशक, (प्रशासन) —सदस्य

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

14

	1	2	3	4	5	6	7
12.	सहायकं निदेशक श्रेणी-II (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण)	46* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय		चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

2

3

4

5

6

.

7

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविंकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1:5000-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण)पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नयिन वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (औद्योगिक प्रबन्ध एवं प्रशिक्षण) के पद को धारण करता

टिप्पण 2: पद्धारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुटटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनयुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

रहेगा/ करती रहेगी।

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में छनियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) मूल काडर/विभाग में जि्न्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुवित के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है या (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

या संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कारबार प्रबन्ध/औद्योगिक प्रबन्ध में

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय

स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; और (ii) औद्योगिक संगठन/इकाई /तकनीकी में औद्योगिक प्रबंध और प्रशिक्षण से संबंधित कार्यों में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव

टिप्पण: 1 अईताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी पक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: (i) प्रशिक्षण औजारों की नवीनतम तकनीकों और औद्योगिक प्रशिक्षण के लिए सहायता की जानकारी; और

	8			9	10	7	11
ं (ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्टि रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट- वेयर/पैकेओं का अनुप्रयोजन पक्ष।					(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		
	12			13		1	14
— लागृ	नहीं होता		(प्रोन्नित अं के लिए) रि 1. संयुक्त (प्रशासन) 2. निदेशव संगठन	विभागीय प्रोन्नति स् गैर पुष्टि के संबंध जसमें निम्नलिखित विकास आयुक्त ज, लघु उद्योग विक देशक, (प्रशासन)	में विचार करने होंगे :— जास	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
	<u>. </u>		3. su-in	दशक, (प्रशासन)			
	1.	2	3	4	5	6	7
13.	सहायक निदेशक श्रेणी-II (खाद्य)	6* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेक्कों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
			,				टिप्पण: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीर भारत में अभ्यर्थियों से आवेद प्राप्त करने के लिए नियत क गई अंतिम तारीख होगी न वि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश
							मिजोसम, मिणपर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज् के लदाख खंड, हिमाचल प्रदे के लाहौल और स्पीति जिल तथा चम्बा-जिले के पांग उपखंड, अंदमान औ निकोबार द्वीप और लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहि की गई है।)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या खाद्य प्रौद्योगिकी में एम. एस. सी डिग्री या समतुल्य; और

(ii)तकनीकी/खाद्य /फल डिब्बा बंदी और सहबद्ध उद्योगों में औद्योगिक इकाई पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव या उद्यमिता विकास और गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में लघु उद्योगों के संवर्धन का अनुभव

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी पक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नवीनतम तकनीकों और खाद्य प्रसंस्करण उद्योग में यथा प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्कर, प्रक्रियाओं और औजारों के प्रयोग की जानकारी; और

वांछनीय:-(i) उत्पादन की

(ii) कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान, विशिष्टि रूप से कार्यालयों में वर्तमान में प्रयुक्त होने वाले साफ्ट-वेयर/पैकेजों का अनुप्रयोजन पक्ष। आयु : नहीं। आवश्यक अर्हताएं : नहीं किन्तु किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से खाद्य विज्ञान खाद्य या फल प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य

अवश्य रखता हो।

9

दो वर्ष

10

(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और

11

(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नित: ऐसा अन्वेपक (खाद्य), जिसने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने 13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :—

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से

14

3. उप-निदेशक (प्रशासन)

12

13

अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे लघु उद्योग संवर्द्धन अधिकारी (खाद्य) पद के विद्यमान पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर 6500-10500 रु. के उन्नियत वेतनमान में नियोजन के लिए विचार किया जाएगा। ऐसी दशा में, यदि वह उपयुक्त पाया जाता/पायी जाती है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। ऐसी दशा में जब वह उपयुक्त नहीं पाया जाता/पायी जाती है तो उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। तब तक वह 5500-9000 रु. के वेतनमान में लघु उद्योग संबद्धनं अधिकारी (खाद्य) के पद को धारण करता रहेगा/करती रहेगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए जैसे विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1.	संयुक्त विकास आयुक्त		परामर्श करना आवश्यक है।
	(प्रशासन)	—अध्यक्ष	
2.	निदेशक, लघु उद्योग विकास		
	ਸ਼ਾਂ ਹਰਜ	—सदस्य	

-सदस्य

[सं. ए-12018/2/2002-ए(एन.जी.)] डी. के. गौतम, उपनिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner, Small Seale Industries)

New Delhi, the 6th July, 2004

- G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of (i) Small Scale Industries Organisation [Class I and II (Gazetted) posts] Recruitment Rules, 1962, (ii) Ministry of Industry, Small Industry Development Organisation Group 'A' and 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1996 and (iii) Ministry of Industry, Small Industry Development Organisation Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Assistant Director Grade II (Mechanical), Assistant Director Grade II (Electrical), Assistant Director Grade II (Metallurgy), Assistant Director Grade II (Chemical), Assistant Director Grade II (Leather and Footwear), Assistant Director Grade II (Glass and Ceramics), Assistant Director Grade II (Metal Finishing), Assistant Director Grade II (Food), Assistant Director Grade II (Hosiery) and Assistant Director Grade II (Industrial Management and Training), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called, the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organisation, Group 'B' Posts recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification .—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(I)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Director Grade-II (Mechanical)	99* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500.	Selection	Not Applicable

Age limit for direct recruits

Educational and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

Method of recruitment. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(8)

or equivalent; and

(i) Degree in Mechanical

Engineering from a recog-

nised University/Institute

(ii) two years experience in

supervisory capacity in a

technical/industrial unit in

of Mechanical Engineering

promotion of small scale in-

products or experience in

production/testing/inspection

Essential:

(9)

(10)

(11)

(7) Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the **Central Government** from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territiry of the Andman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

Age: No Essential qualifications: No. but must possess Diploma in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.

Two years.

(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation;

(ii) ninety per cent by direct recruitment.

dustries in areas of entrepreneurship development and quality control. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable:

(i) Familarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the mechanical engineering industry; and

(ii) basic knowledge of Computers particularly application. side of currently used software/ packages for Offices.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Promotion:

Investigator (Mechanical) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Mechanical) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/ Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.
- (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—

- 1. Joint Development Commissioner
- (Administration) —Chairman
 2. Director of Small Industries
 Development Organisation
 - ---Member
- 3. Deputy Director (Administration)
 - ---Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

(12)

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director Grade II (Electrical).	33* (2004) *Subject to variation dependent o workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 6500-200- 10500.	Selection	Not Applicable
(7)		(8)	(9)	(10)	· (11)
Not exceedir years (Relaxa for Governm servants up years in accordance with instructions or issued by the Central Gove from time to Note: The codate for dete the age limit the closing of receipt of apfrom candid India (and receipt of aproximate India (and receipt of aproximate India (and receipt of India (and receipt o	able tent to five ord- s- orders e ernment time.) crucial rmining t shall be date for oplications dates in not the pres- nose in ghalaya, Pradesh, fanipur, ripura, kh Divi- mu and tte, Spiti Pangi on of strict of al e Union	Essential: (i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in production of light electrical machinery and appliances/ testing/inspection of electrical engineering products or experience in promotion or small scale industries in areas or entrepreneurship development and quality control. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are re- laxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled casts or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse-	Age: No Essential qualifications: No but must possess Diploma in Electrical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.	Two years	(i) Ten per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) ninety per cent by direct recruitment.

(7)

(8)

Andman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep). ssing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the electrical engineering industry; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

(12)

(13)

(14)

Promotion:

Investigator (Electrical) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Electrical) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:—

Group 'B' Departmental Promotion
Committee (for considering promotion
and confirmation) consisting of:—
1. Joint Development Commissioner
(Administration) —Chairman
2. Director of Small-Industries

Development Organisation
—Member

3. Deputy Director (Administration)

---Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

10

9

(12)

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/ Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

7

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Director Grade-II (Electronics)	5* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group'B' gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable

8

Not exceeding 30 years (Relaxable for	Essential:	Age: No.	Two (i) Twenty
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	(i) Degree in Electronics/Telecommunication Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in development and production of electronic components, equipments and instruments/testing/inspection of Electronics Engineer	Essential qualifi- cations: No, but must possess Diploma in Elec- tronics/Telecom- munication En- gineering from a - recognised Uni-	years per cent by promotion failing which by deputation; and (ii) eighty per cent by
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,	ing products or experience in promotion of small scale industries in area of enterpre-		direct recruitmen

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divisions neurship development and quality control. Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Trritory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the electronics engineering industry; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion:

Investigator (Electronics) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Electronics) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Electronics) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-

- 1. Joint Development Commissioner -Chairman (Administration)
- 2. Director of Small Industries **Development Organisation**
- 3. Deputy Director (Administration)

-Member

-Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Govern-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall originally not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
J. Assistant Director Grade-II (Metallurgy).	*Subject to Serv. variation (Nor	General Central Service, Group'B' (Non-Ministerial).	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable
7	-		8	9	10 11

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt. of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Note 1: Qualifications are relaxable at of Chamba District of Himachal Pradesh, the the discretion of the Union Public Service Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

Essential:

- (i) Degree in Metallurgy Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and
- (ii) Two yars experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in production testing/inspection of Metallurgy Engineering products or experience in promotion of small scale industries in area of enterpreneurship development and quality control.
- Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission

Age: No Essential Two qualifications: No, years cent by but must possess Diploma in Metallurgy Engineering from a recognized University/Institute or equivalent.

(i) Ten per promotion failing which by deputation; and (ii) ninety per cent by direct recruitment.

in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment processes and tools as used in the metallurgical industries; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Consultation with

Promotion:

Investigator (Metallurgy) in pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Metallurgy) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Metallurgy) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-

- 1. Joint Development Commissioner (Administration) -Chairman
- 2. Director of Small Industries **Development Organisation**
- 3. Deputy Director (Administration)

Union Public Service Commission necessary while making direct

> recruitment and appointing an Officer on depu-

tation.

---Member —Member

(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall originality not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
5. Assistant Director Grade-II (Hosiery).	5* (2004 *Subject variation dependent on work	st to Service, Group'B' Gazetted (Non- ent Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable
	7.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	9	10 11

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District Pangi Sub-Division Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territiry of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

Essential:

(a) Degree in Textile Technology/ Technology/Knitting Hosiery Technology from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) Two yars practical experience in supervisory capacity in a technical/ industrial unit in manufacture of Hosiery/Knitted Products/ Readymade Garments or experiences in promotion of small scale industries in area of enterpreneurship development and quality control.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess-

Age: No Essential qualifications: No, years but must possess Diploma in Textile Hosiery Knitting Technology from a recognized University/Institute or equivalent.

(i) Twenty per cent by promotion failing wich by deputation; and (ii) Eighty per cent by direct recruitment.

Two

ing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the hosiery industries; and (ii) Basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion:

Investigator (Hosiery) in pay scale of Rs. 5000— 8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-

- 1. Joint Development Commissioner (Administration) —Chairman
- 2. Director of Small Industries **Development Organisation**
- 3. Deputy Director (Administration)

---Member

-Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct

recruitment and appointing an Officer on deputation.

for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
5. Assistant Director Grade-II (Cane Making)	1* (2004) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500	Not applicable	Not applicable
	7		8	9	10

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of The Andaman and Nicobar Union territory of Islands and the Lakshadweep)

Essential:

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and

(ii) Two years experience in a supervisory capacity in a technical/industrial unit in production/testing/inspection of Cane Making products or experiences in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other-

wise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Familarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the cane making industry; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Note 1.—The existing incumbents of the post of Small industry Promotion Officer (Cane Making) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his /her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Cane Making) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Note 2.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from Officers of the Central Government:-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale or Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the qualifications and ex-perience as prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Not applicable

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering

confirmation) consisting of:-1. Joint Development Commissioner (Administration)

2. Director of Small Industries Development Organisation

3. Deputy Director (Administration)

-Chairman

-Member -Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

14

1	2	3	4	5	6
7. Assistant Director Grade-II (Tailoring)	1* (2004) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable

Essential:

(a) Degree in Textile Technology/ Hosiery Technology/Knitting Technology from a recognized

8

Not applicable

9

Two years

10

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

7

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Chanba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep)

Q

University/Institute or equivalent; and (ii) two years practical experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit in manufacture of Hosiery/Knitted products/ Readymade Garments or experience in promotion of small scale industries in areas of enterperneurship development and quality control.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

- (i) Familarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment and tools as used in the tailoring and garments making industry; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

11

12

By direct recruitment

Note 1.—The existing incumbents of the post of Small inductry Promotion Officer (Tailoring) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she not found fit, his /her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Tailoring) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note 2.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from Officers of the Central Government:—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

Not applicable

(ii) with three years service in the grade rendered after appoint ment thereto on a regular basis in the pay scale or Rs. 5500 seems warm warm to the 9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall originally not applied that exceed three years. didates from these communities possiss-The maximum age limit for appointment by ideputation shall you stickly a sold too not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt lof or oldstands so of application).

> 13 14

southernay and the first enter techniques

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Consultation with Union Public Service

2. Director of Small Industries Development Organisation — Member deputation.

enderstald ...

3. Deputy Director (Administration)

-Member

1. Joint Development Commissioner (Administration)

2. Director of Small Industries Development Organisation

Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on

without his work are not should be like readilities

and call figure will be a strong or the vertex

deputation;

and

1 8. Assistant 47 (2004) General Central Rs. 6500-Not applicable Director order now Subject to a moi Service, Group B 200-10500 where will also received the second section (1999) Gazetted (Non-Version Registron no, barain mare of all verbal paal Votes Ministerial) (Chemical) dependent bul Merco gaser on conventill fight cyclics 44.00000001.60001.6 on workload

> Development Organisa aman adami

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

7

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep)

Essential:

Lorsigmon of Consecutive and Lorentzian of the per-(a) Master's Degree in Chemistry or Industrial Chemistry/Degree in house a life and the promotion Chemical Technology or Chemical Engineering from a recognized (legitation) restrict the which by University/Institute or equivalent; and (ii) two years experience in supervisions distributed by figure supervisions of figure supervisions and the supervisions of the supervision of the sup sory capacity in a technical/industrial unit of repute in Drug, Pharmaceutical, Fine Chemical, manufactor no necessario ya bolik naced se allied products or experience in continue in sale will continue in sale with sale will continue in sale with sale wi promotion of small scale industries

figuro Estribution (i.e.)

in areas of enterpreneurship development and quality control. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public

Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

2051 GI/2004-12

ደ

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Familarity with the latest techniques of production and use of modern instruments equipment processes and tools as applied in the Chemical industries; and
- (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

Promotion:

Investigator (Chemical) in pay scale of Rs. 5000— 8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Chemical) in the scale of pay of Rs. 5500--9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500— 10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Chemical) in the pay scale of Rs. 5500-9000. Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or ′ 13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—

1. Joint Development Commissioner
(Administration) — Chairman

2. Director of Small Industries
Development Organisation —Member

3. Deputy Director

(Administration)

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

-Member

- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department: and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
. Assistant Director Grade-II (Metal Finishing).	6* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable

8

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

7

Essential:

(i) Master's Degree in Chemistry or Industrial Chemistry/Degree in Chemical Technology or Chemical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and (ii) two year's experience in supervisory capacity in a technical/industrial unit involved in metal electroplating of nickel, copper chromium silver etc. or experience in promotion of small scale industries in areas of enterpreneurship development and quality control.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion

No Two years

10

per cent by promotion failing which by deputation: and (ii) Eighty per cent by direct recruitment

11

(i) Twenty

of the Union Public Service Commission of the Union Public Service Commission of the Service Commission of the Commission of the Union Public Service Commission of the Union in case of candidates belonging at dan dealing on a common tremental and a second seco Scheduled Castes or Scheduled Tribes, present upon 60000 40000 at 1 for the surport if at any stage of selection, the Union the first way of the house Public Service Commission is of the property from another transfer of the public Service Commission is of the property from another transfer of the public Service Commission is of the property from the description of the public Service Commission is of the property from the description of the public Service Commission is of the public Service Commission of the public Service Commission is of the public Service Commission of the public Service Commission is of the public Service Commission of the Servi opinion that sufficient number of caning the requisite experience are not likely naturabled but all the after the discount report of the to be available to fill up the posts resertible collegerable and transport in the -อารูต์การตามระบบก่อยุดุสารด์ไสต์กับสอประสตติ แต่ใหล่ประชาก ved for them. Desirable: न्त्रीयाः है ज्यानाष्ट्रिः प्रत्यापक्षप्रकारण स्वता वर्ण वर समुद्धाः पु (i) Familiarity with the latest techniques and yell parameters, as not accommode to the of production and use of modern instruments equipment processes and ho boling and believe to be both tools as applied to the metal finishing/winth Mand programme and patterns. In white chemical industries; and preserving this appointment to the same or some (ii) basic knowledge of Computers of odd to the manage Onoi usine group to the particularly application side of currently with the constant of the first money of used software/packages for Offices.

Ag memprodès an entre sée annueven.

Promotion: Investigator (Metal Finishing) in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered pure 2. Director of Small Industries 3. for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: The existing incumbents of the post of

(a) (i) holding analogous post on regular basis in

12

Fredaylist : Small Industry Promotion Officer (Metal Finishing) and a mage Caratas (1) in the scale of pay of Rs.5500—9000 with three years medical medical and booked and to booked and to make the sound of the service in the grade shall be considered for the grade shall be gra 10500. In case he/she is found fit, the post shall be gotter is more unresembled deemed to have been filled by promotion. In case colovings to surfactive in the he/she is not found fit, his/her case will be reviewed a fit mention yet the providing out (in every year. Till such time he/she will continue to dissindant a ni viiangaa vaos hold the post of SIPO Metal Finishing in the pays Issum in boyleval ricur land pracing of nicket, copper chromium scale of Rs. 5500—9000. silver etc. or experience in promo-Deputation: Officers of the Central Government/State ni zeitzaubni elezalisma lo moil of enterpreneurship development and Governments:-

the parent cadre/Department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the nointly and to neparozab and as pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the seem of privated and read and read didate otherwise well proliffed, parent cadre/Department; and

Note 2: The qualifications and experience and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :--

1. Joint Development Commissioner while making direct

Development Organisation ... — Member : itation.

3. Deputy Director (terralsint) (Administration)

cuality control

Consultation with Union Public Service Commission necessary

-0023(Administration):co0 (see Chairman (1002) ecruitment and appoinof tostotting an Officer on depu-Hophy !

> dependent Member 70

inisning),

 $\{g_{ij}, \xi_i\}$

one chicaloù mar et griftrever de all prend avit often ethernet themselves of 28 US Tesural Government from once to page 5 Note: The coucled date for determining the and limit shall be the closing data for receipt book ribat at waddings mod sectoricy in and the closing date prescribed for those in Assaul Maghalaya, Ambachal Pradesh, becoment, Manipur, baggaland, Dipload, Silvenin. Loddshi Division of Jammu and Kashmir State, color tand Spin District and Page 200and the Charles District of Heart & that the length Territory of the Andergan and Musbar Islands and the Union Formore, or caksuadweeps

12	2	4		
who are in the direct eligible for consider tation. Similarly, de	putationists shall not		planty applicat	ziam 6 (A) cimq
Period of deputation	on including period	of deputa-		
	-cadre post held imp pointment in the san			21
The maximum a deputation shall n	riginally not exceed ge-limit for a ppoint of be exceeding 56 y receipt of application	of Small admitted	vittee for confirmati Libini Dev (Admini Libinitari	Fromoties. Investigator (Class and Classonics) in the not scale of favoring at 23 5 700-8000 with six years regular service in the grad. The grad I Where jurious who have completed their variations with the considered promotion, their seniors would also be considered by grand don, their seniors would also be considered.
1	2	3 76799.50	ી. ફિલ્ફાલપુર દિ	straining on the bods reasons want high room breets
10. Assistant Director Grade-II (Glass and Ceramics)	31* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 6500- 200-1050	we believer is less, and have successfully completed 0 facir probation period for promotion to the next it gives grove along, with their juniors who have along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
				Total in the existing incumberish of the post of the action.
7	7	<u> </u>	8	in the scale of per of Rs. 5500-9000 with three years

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachai Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

Essential:

not be rothered his Essential a flow of it berefered for (i) Degree in Glass/Ceramics -002d adjustifications (No.72) years/centerby/sig Technology from a recognized shall but smust must pussess on a spromotion? University/Institute or equivalent; of Diploma div Glass/: good av failing mach beweiver Geramics/Technoid of beveiwhich by bei

(ii) two yars experience in super-such logy/ from developent does lit deputationy visory capacity in a technicalfilo mizedud/hiversity/hiteactic and shibled glass, glassware and scientific appavalent. ratus, table blown were and allied Winsminson O sattle by directiff O articles or experience in promotion

of small-scale industries in areas of the largest on the subground and subject (1) (c) enterpreneurship development and w. dantangeC'ether mend sib quality control.

Note 1: Qualifications are relaxable at the substruction of noivess easer words this (ii) the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other-univalent frage scale of ks. 5500-9000 or equivalent parent cadre Transment and wise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding of the bound of the publications regarding regar experience are relaxable at the discontinuous under columnia at the discontinuous and experience are relaxable at the discontinuous under column at the discontinuous and are relaxable at the discontinuous at the disc (The Departmental Officers in the feeder categorismo soives sildur noinu and to in case of candidates belonging and statement on will and the gnignoled statement in the direct line of cases of our will and the gnignoled statement of the case of candidates belonging and candidates belonging to candidate belonging and candidates belonging to candidate belo Scheduled Castes or Scheduled-Performent question for application for application for application for applications for applications of the contraction of the contrac when. Similarly, deputationists shall not be quality ent, noisely deputationists shall not be quality. Public Service Commission is of the more yet Installable and additional tenths. opinion that sufficient number of pant to boine quality for is obtained to be nest didates from these communities possessioning blad trad orban-xe redtons all note ing the requisite experience are most to omiss out in the interiorgis aidt garboos to ther organizations eparament of the Continuous libraries be available to fill until the Continuous and a second continuous continuous and a second continuous continuous and a second continuous conti posts reserved for them. Government shall originally not exceed three years.

(i) Familiarity with the latest techniques to the same of the same of production and use of modern (noising date of receipt of application) and use of modern (noising date of receipt of application).

as used in the glass and ceramics engineering industry; and (ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Consultation with

Union Public Service

Promotion:

Investigator (Glass and Ceramics) in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Glass and Ceramics) in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500-10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Glass and Ceramics) in the pay scale of Rs. 5500-9000. Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :--

- 1. Joint Development Commissioner (Administration) -Chairman
- 2. Director of Small Industries **Development Organisation**
- 3. Deputy Director (Administration)

Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on depu-

tation.

-Member

--Member

[भाग II—खण्ड 3(i)]	•	भारत का राजपत्र	i : जुलाई 17,	, 2004/आषाढ़ 26, 1926			145
1	2	3		4	5		6
11. Assistant Director Grade-II (Leather and Footwear)	25* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Ce Service, Gi Gazetted (Ministerial	oup'B' Non-	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not	applicable
7		· "	 -	8	9	10	11
Not exceeding 30 Government servar accordance with instead by the Central Govern Note: The crucial dage limit shall be the of applications from not the closing date Assam, Meghalaya Mizoram, Manipur, Na Ladakh Division of Ja Lahaul and Spiti Di Division of Chamba Pradesh, the Union Tand Nicobar Islan Territory of Laksha	nts upto five years tructions or orders is ment from time to time ate for determining e closing date for rece candidates in India (prescribed for thos at Arunachal Pradegaland, Tripura, Sikkin mmu and Kashmir Si istrict and Pangi Statict and Pang	in (i) Do sued Tech Universe the and visor industry areas ment ion Note experior of the in cas Schedif at a Public opinic didate ing the likely posts Desire (i) Far of promachi in the indust (ii) ba partice	mology of dersity/Instance we years being Industrial unit thing Industrial unit thing Industrial unit thing Industrial unit thing Industrial unit of enterpritand qualification of enterpritand qualification Publication Publication Publication Union Publication Union Publication that sufficient enterpritation Publication that sufficient enterpritation the enterpritation that sufficient enterpritation in the enterprit	eather/Footwear rom a recognized titute or equivalent; experience in superty in a technical/ in Leather Training/ stry or in Footwear/ or experience in Production or experience in Production of scale industries in reneurship developty control. Cations are relaxable at the Union Public Service ase of candidates othered. alifications regarding claxable at the discretion lice Service Commission lice Service Commission is of the ficient number of canse communities possesse experience are not vailable to fill up the	Age: No Essential qualif No, but must p Diploma in Le Footwear Tech logy from a rec nized Univers Institute or eq valent.	Two ications: years ossess eather ino- iog- oity/	(i) Ten per
12				13		14	
romotion: nvestigator (Leathe f Rs. 5000-8000 with ne grade. lote 1: Where junior ualifying/eligibility or promotion, their ered provided they ualifying/eligibility:	s who have complet service are being conseniors would also be are not short of the	ervice in ed their nsidered e consi- requisite	mittee (f confirms 1. Joint D (Admi 2. Directo Develo 3. Deputy	B' Departmental Promotor considering promation) consisting of :- Development Commissionistration) or of Small Industries opment Organisation by Director onistration)	otion and	Consultation Union Public Commission while makin	Service necessary g direct and appoint-

The state of the s	::	÷.	<u>}</u>		Ť
ch qualifying/eligibility	service or two yea	rs, .(962)-51	is and the s		
nichever is less, and have			feltpuoriff laci		
eir probation period for p	promotion to the ne	xt	-nold) hous	verision Gen	
gher grade alongwith t	their juniors who ha	ve	(Í anatai		
ready completed such qual	lifying/eligibility serv	ice.		ionolan a di	(12245-19)
ote 2 : The existing inc	umbents of the po	st of	\$ 1 \$ \$ \$ \$ 1		The second secon
ear in the scale of pay of F	Rs. 5500—9000 with	three			فالمناز والمستنفون والمسار والراسيس
ars regular service in the	e grade shall be con	ısi-	Essential:	15. (Relaxable for	१९५५ वर्षा के स्वरूप हैं।
red foreplacement in t	the uneraded vay	scale:owtood/vedia:	(i) Degree in Le	upto five years in	amades Indiana wa
`Rs: 6500;10500. In:ca	se he/she is found fit	19 th6 90091 3 1007	n Allonannere	मञ्चल वा वार्यक अवस्त	n, fina any sometical
st shall be deemed to	have been filled by	pio-virga to also	RUGGERIAN IN	(Assistancean Port n	acting your last collection in
otion: In vease he/she is	not found fitt his/her	case	\$2100	on grammy no	emb balter sill i sie
ill be reviewed every ve	car Till such time h	s/she mi anthronger	r stang own (ij) i	्रक्षान्त्रकः १०१ स्टब्स्टिक्	e inni seas de la check
ill continue to hold the	post of Small Ind	ustrvood filitii	randus Kuesra -	bas) rent to as sour	ran and translation of
romotion:Officer Leath	er and Footwear a	nathor i radina i ri	TON CONSTRAIN	AUROSS (P.P. SPORTER PR	eng offic ymadio offic
y scale of Rs. 5500—900)O. Jacatov	THE WHOLL BY THE YE	នយោក ដំណានពេក១ -	THE STATE OF THE S	sessa Meghaleye. Sessaa Medinas Nagel
enutation:	- (u ek penenc e is Pr	a 200003, 1 901 55-4	MUZINIC BEST SELECTION	angari da aketirki dikibe angal da aketirki dikibe
fficersmof the Cent	tral Government/	State industrated	piono of smail	SINGLE WEIGHT A BANK IN	roma, se successión de la confesión de la conf La confesión de la confesión d
overnments:	* (<u>*</u>	olanap diustriana	order of enterpr	- 4000 ignat DRS 13	anna mga subi isa G simulis isamere
) (i) holding analogous	post on regular bas	sis in louing y	ment and quali-	TERRORATE IN TARRES	etech, the Meine Ren
e parent cadre/Departme	ent; or		711. O. t1-16	and the History	interest and and a
i) with three years servi	ice in the grade reno	ations are relatered	Note 1: Quantic		ansidli i i gasa
ter appointment thereto	on a regular basis i	ne Union Publish	ine discretion of t	ୁଣ୍ଡ _{ବି} '''',	रिकार हेरिक्षेत्र के स्वर्धनेत्र के त्या कि उन्हों के स्वर्धन के त्या कि विकास के त्या कि विकास के त्या कि विकास
ay scale of Rs. 5500-90	000 or equivalent∺if	ase of candida shi	Commission in c		
arent cadre/Department;	and		Wisawell goald		
p) possessing the quali	ifications and exper	ience a calegorale	100 20 1 1 2 10 6 A		
s prescribed for direct	recruits under colur	nnose verta decemb	on supplied to		
The Departmental Office	ers in the feeder cate	egory.GD baryned ac	CHI NO PU SIE IO		
who are in the direct line	of promotion will n	otipeanoisti alabi	graso io basis al		
ligible for consideration	for appointment on	depu =0131405045 75 €	TENER DE LE LES TRANSPORTES DE LA CARROL DE L La companya de la carrol de la c		
ation. Similarly, deputation	onists shall not be en	igibie: Acarra	te trajana ques as as Landres de delicedo		
or consideration for appo	pintment by promoti	on, a norezimpio.	r mar ist. Misar i Geo. mili mojn isti		
eriod of deputation incl	luding period of the	puta-oceano amba Inteles informesas como	mega wang ses spirit		
ion in another ex-cadi	re post held immed	HIGING COMMENTS OF	STREET OF ROLL UNITS		
receding this appointm	ent in the same or	some avioustation	merania su u gan Se ani se uliu ili		
ther Organization/Dep	artment of the C	ongrande a andre m	t ferreins as men is		
Government shall original	y not exceed three years	nt hu	Delication:		
The maximum age lin deputation shall not be o	nit for appointmen	ari oh stosetel selteli			•
lemiitation chall noi he t	t of our lightion	from the case from	and a straight of the second		
to 1 in data of manine	i di admicalioni.	ALIEN EL PAR LINES SELVE	240122 10022		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
he closing date of receipt	ney	THE RESIDENCE VIEW CONTRACTOR	meining sentition		
he closing date of receipt	1192	i iootwear makang Jiootwear makang	revenimes, equipm	5 ,	6
he closing date of receipt	2	i footwear making	newenines, equipm in are feather am industry: and	5	6
l 2. Assistant 46	2 *(2004) Genje	i footwear <i>maleng</i> 3 edge of shappu	normines, aquipu in are leather an industry; and (ii) ba ote k a q wl	5 Selection	6 Not applicable
l 2. Assistant 46	2 *(2004) Gentle	gnelsear maleng 3 3 edge of hatenspays etion sates are some	mare leather and industry: and (ii) ba yêz kagwl parti yoke] lyogolid	Selection	
l 2. Assistant Director Grade-II 46	2 * (2004) General Subject to Service Frincian Gaze	gondam naswroot i 3 200 godd allo egbs 100, Green godd allo 100, 200, 200, 200, 200, 200, 200, 200,	mare leather and industry: and (ii) ba yêz kagwl parti yoke] lyogolid	Selection	
l I2. Assistant Director Grade-II Va (Industrial de receipt	2 * (2004) General Subject to Service Fraction Gaze pendent Ministration Control of the control	i footwear <i>maleng</i> 3 edge of shappu	mare leather and industry: and (ii) ba yêz kagwl parti yoke] lyogolid	Selection	
l I2. Assistant Director Grade-II Va (Industrial de receipt	2 * (2004) General Subject to Service Frincian Gaze	gondam naswroot i 3 200 godd allo egbs 100, Green godd allo 100, 200, 200, 200, 200, 200, 200, 200,	mare leather and industry: and (ii) ba yêz kagwl parti yoke] lyogolid	Selection	
l 2. Assistant 46 Director * S Grade-II va (Industrial de	2 *(2004) General Subject to Service Frinciscon Gaze Pendent Minimark Workload.	gordam nawroof t ghat Control of the loss Group by noits: sted (Non-2020-20 isterial)	note leather and industry: and industry: and (ii) ba oke kapwl parti colegipogo licoles de leather and industry.	Selection	Not applicable
l I2. Assistant Director Grade-II (Industrial Management and Training)	*(2004) Gene Subject to Servination Gaze pendent Mini workload.	gordam naswood t sharowald o egbs los, Grouphy noits med (Non-222-22 isterial)	new names, equipment of the learner and industry; and (ii) ba ode& and parti colegizons his education is educated and industry.	Selection	Not applicable
l 12. Assistant 46 Director * 5 Grade-II va (Industrial de Management on and Training)	*(2004) Gene Subject to Service riation Gaze pendent Mini workload.	gondam naswood t sharowaital to egbe the, Gridaphie noits ened (Non-228-22 isterial) Electrical	more leather and industry; and industry; and partigother partigother industry; and partigother industry in the content of the content industry in the content industry in the content industry in the content industry in the content i	Selection	Not applicable
l 12. Assistant 46 Director * 5 Grade-II va (Industrial de Management on and Training)	2 *(2004) General Subject to Service Friation Gaze pendent Minitary workload.	gindam newloof to 3 miles med (Non-228-42) (Sterial)	more leather and industry; and industry; and partigother partigother industry; and partigother industry in the content of the content industry in the content industry in the content industry in the content industry in the content i	Selection Selection	Not applicable
l 2. Assistant Director Grade-II (Industrial Management and Training) director and Training)	2 *(2004) General Subject to Service Friation Gaze pendent Minital workload.	gondam naswood t sharowaital to egbe the, Gridaphie noits ened (Non-228-22 isterial) Electrical	make hanes, equipment and industry; and (ii) bastes and particology and particology and particology and	Selection Selection The property beautiful to the property of the property o	Not applicable

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

OR

Post Graduate Degree in Business Management/Induatrial Management/Production Management from a recognized University/Institute or equivalent; and

(ii) two years experience in supervisory capacity dealing with Industrial Management and Training in a Technical/ Industrial Organisation/unit.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of training tools and aids for industrial training; and

(ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

By direct recruitment

Note 1.—The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Industrial Management and Training) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Industrial Management and Training) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note 2.—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from Officers of the Central Government:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale or Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/

12

Not applicable

Department of the Central Government shall originally not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

confirmation) cor 1. Joint Developm 2. Director of Sma	tmental Promotion sisting of:— nent Commissioner (all Industries Develo r (Administration)	Consultation with I Commission necessar recruitment and apportant deputation.	y while making direct		
1	2	3	4	5	6
13. Assistant Director Grade-II (Food)	6* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500	Selection	Not applicable
	7		8	9	10 11

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Note I: Qualifications are relaxable at Union Territiry of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep)

Essential:

(i) Bachelor of Technology or Master's of Science Degree in Food Technology from a recognized University/Institution or equivalent; and (ii) two years experience in supervisory capacity in a technical/ industrial unit in Food/Fruit canning and allied industries or experience in Promotion of small scale industries in areas of enterpreneurship development and quality control.

the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machines, equipment processes and tools as used in the food processing industries; and

Age: No Essential qualifications: No. but must possess Diploma in Food Science, Food or Fruit Technology from a recognized University/ Institution or equivalent.

Two (i) Ten per years cent by promotion failing which by deputation; and (ii) ninety per cent by direct recruitment

ጸ

(ii) basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for Offices.

12

13

14

Promotion:

Investigator (Food) in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years, regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The existing incumbents of the post of Small Industry Promotion Officer (Food) in scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade shall be considered for placement in the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. In case he/she is found fit, the post shall be deemed to have been filled by promotion. In case he/she is not found fit, his/her case will be reviewed every year. Till such time he/she will continue to hold the post of Small Industry Promotion Officer (Food) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Deputation:

Officers of the Central Government/State Governments:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall originality not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—

- 1. Joint Development Commissioner
 (Administration) —Chairman
- 2. Director of Small Industries Development Organisation
- 3. Deputy Director (Administration)
- ---Member

—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

कोयला और खान मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोयला नियंत्रक के संगठन में कतिपय समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला नियंत्रक का संगठन (समूह 'ख' और 'ग') भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: -- वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:-

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:-

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए वर्षों का चयन अथवा पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान पद का नाम लिए आयु-सीमा फायदा केन्द्रीय सिविल अचयन पद सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं 7 4 5 3 2 1 30 वर्ष से अनिधक लागू नहीं होता लागू नहीं होता 6500-साधारण 01* 1. सहायक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी केन्द्रीय सेवा, 200-निदेशक (2004)किए गए अनुदेशों या आदेशों के 10500ই. (राजभाषा) *कार्यभार के समृह (ख) अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच आधार पर परिवर्तन (राजपत्रित) वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अननुसिच्चीय जा सकता है।

टिप्पण 2 : आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है 1)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं,

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

लागू नहीं होता

10

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुलय ; और

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : — अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 2: — अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय: — (I) मैट्रिकुलेशन स्तर पर हिन्दी से भिन्न, संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित किसी भी एक भाषा का ज्ञान। (II) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव, जिसके अंतर्गत हिन्दी कक्षाओं या

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

कर्मशालाओं को आयोजित करने का अनुभव भी है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

सीधी भर्ती द्वारा।

संयुक्त निदेशक (सांख्यिकी)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति

12

- 1. केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्रों और विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और अर्ध-सरकारी और कानूनी और स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
- (क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं; या (II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; या (III) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।
- 2. बाहरी व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय किनष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा। यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसको संरचना जाएगा 13 सीधी भर्ती, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय किसी अधिकारी की नियुक्ति/प्रोन्नित करते समय और इन भर्ती नियमों के प्रोन्नित समिति : किसी उपबंध को संशोधित और शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा कोयला नियंत्रक –अध्यक्ष आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। उप कोयला नियंत्रक या कोयला अधीक्षक –सदस्य

-सदस्य

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य शैक्षिक अर्हता – लागू होगा विषय सहित हिन्दी में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय सहित अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संगठनों/संस्थाओं से उसके समतुल्य।

हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी मुख्य विषय रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संगठन या संस्था से हिन्दी में बैचलर डिग्री या इसके समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार का उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

तेनियुक्ति या ३ : सीधी भर्ती द्वा	आमेलन द्वारा, जिसव	हे न हो सकने	प्रतिनियुक्ति	या आमेलन केन्द्र	रीय सरकार के	ऐसे पदधारियों में से :
साथा नता क्षा	IXI I		(क) (i) उ	नो सदृश पद धारण	किए हए हैं : र	या
						मान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा
			की हो	1		
			(iii)	जिन्होंने 4000-60	00 रु. वेतनमा	न वाले पदों पर नियमित श्रेणी में सात वर्ष
			नियमि	रत सेवा की हो।		
				8 में विहित सीधी ⁹		
			प्रतिनियुक्ति	की अवधि, जिसके	अंतर्गत केन्द्रीय	सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग
			में इस नियुवि	क्त से ठीक पहले ध	ारित किसी अन	य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध
			है सामान्यत	या तीन वर्ष से अधि	क नहीं होगी।	
	13					14
	ागीय प्रोन्ति समि	ति :			લા	गू नहीं होता
. उप कोयल				-अध्यक्ष		
	देशक (सांख्यिकी)			-सदस्य - 		
. उप सहायव	क कोयला नियंत्रक/	प्रशासानक आध 	कारा श्रणा ।	-सदस्य 		
1	2	3	4	5	6	7
. हिन्दी	01*	साधारण	3050-	लागू नहीं होता।	लागू नहीं हो	ता। 18 से 27 वर्ष के बीच।
. १६न्दा टंकक	(2004)	केन्द्रीय सेवा,	75-	(11 % 101 C1)		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने
CHIMI	*कार्यभार के	समूह 'ग'	4590 रू.			के लिए निर्णायक तारीख भारत में
	आधार पर	अराजपत्रित अराजपत्रित				अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
	परिवर्तन किया	(अननुसचिवी	य)			लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी
	जा सकता है।	` '				(सिवाय उसके जो असम, मेघालय,
						अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
	,	•				नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मी
						राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व
						लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिल
						के पांगी उपखंड अंदमान और निकोब द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लि
						द्वाप या लक्षद्वाप के अभ्यायया के ाल - विहित की गई है।)
						- (वाहरा का गर ह ।)
					9	10
	8			<u> </u>		दो वर्ष
आवश्यक : मै	पैट्रीकुलेशन या सम ्	ाुल्य। - 	- }∙	लागू मह	ाता है।	4 1 7 1
	25 शब्द प्रति मिनव					
	यर्थी को उनकी नियु	ाक्त क पूर्व टक	ण पराक्षा			
उत्तीर्ण करनी ह	हागा । ——————	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
	11		<u>,</u>			12
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा						लागू नहीं होता
13						14
	लागृ	नहीं होता			·	लागू नहीं होता
						[फा. सं. 18/7/99-ए एस अ
						सुरेश कुमार, उप-सिर

MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Coal)

New Delhi, the 5th July, 2004

- G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to certain Group 'B' and 'C' posts in the Coal Controller's Organisation, namely:—
- 1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'B' and 'C') Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Official Language)	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-B (Gazetted) (Non- Ministerial)	Rs. 6500-200- 10,500	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

7

8

...

Not exceeding 30 years.

Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Essential: (I) Master's degree in Hindi from a recognised University or equivalent with English as a subject at Degree level.

OI

Master's degree in English from a recognised University or equivalent with Hindi as a subject at degree level.

or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at degree level.

Of

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as subject at the degree level.

OT

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject in English medium and Hindi as a subject at degree level.

(II) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi and viceversa preferably of technical or scientific literature.

or

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: (I) Knowledge at the level of matriculation of one of the languages other than Hindi mentioned in eighth Schedule of the Constitution.

(II) Two years' administrative experience including experience of organising Hindi classes or workshops.

Not applicable

Method of recruitment whether Period of probation, if any In case id ewxeyurnwbr by promotion/depution/ by direct recruitment or by absorption grades from which promotion/ promotion or by deputation deputation/absorption to be made or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. 10 11 12 2 years for direct recruits Deputation (including short-Deputation (including short-term contract)/ and promotees term contract) or promotion promotion failing which by direct 1. Officers under the Central Government and recruitment. State Government and Union Territories and Universities and recognised research institution and public Sector Undertakings and Semi Government and Statutory and Autonomous Organisations: (A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) With three year's service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or (III) With Six year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 2. The departmental Junior Hindi Translator with six year's regular service shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications). If Departmental Promotion Committe exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment 13 Group 'B' Departmental Promotion Committee for Consultation with Union Public Service considering confirmation: Commission is necessary for making direct 1. Coal Controller Chuinnun recruitment, appointing an officer on Deputy Coal Controller or Coal Superintendent Member deputation (including short-term contract)/ 3. Joint Director (Statistics) Member promotion and amending and relaxing any provision in these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6	
Junior Hindi Translator	02*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150- 8000	Not Applicable	Not applicabl	e
8 .	* .					1
7	0	8			9 .	

Not exceeding 30 years.

Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the Age limit mentioned in column (7) of the recruitment rules will each in case be the closing date of the receipt of applications form the candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

In the event of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Mater degree from a recognised University in Hindi with English as a compulsory subject at the degree level.

0

Master's degree from a recognised University in English with Hindi as a subject at degree level or its equivalent from a recognised University/ Government of India recognised organisation/institutions.

or

Master's degree in Hindi or English medium, with Hindi or English as a main subject or as medium of examination at degree level.

or

Bachetor's degree or its equivalent from a recognised University or Government of India recognised organisation or institution in Hindi with English as a subject at the degree level plus diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two year experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government offices including Government of India undertaking.

Age-Not applicable Educational Qualification-Applicable

10	-	11	12
2 years	By deputation or absorption failing which by direct recruitment.	Deputation or absorption: From amongst Central Government officials holding; (A) (I) Analogous posts or (II) Posts in the pay scale of Rs. 4500-7000 with 3 years regular service in the grade.	
-)(-			or (III) Posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 with 7 years regular service in the regular

10 11 12 13 14 2 years 100% by direct recruitment Not applicable Not applicable Not applicable.

Nicobar

and Islands or the Union territory of the Lakshadweep.

Andaman

[F. No. 18/7/99-ASO] SURESH KUMAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 29 जून, 2004

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि सहायक, दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृपि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में विधि सहायक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना (विधि सहायक) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंताएं. वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

		2.2.7.		•
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	•	यन पद है अथवा चयन पद
1	2	3	4	5
विधि सहायक	01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, सचिवीय	ss00−175−9,000 ₹.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7 . "	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11 12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों या;
 - (ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
 - (iii) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपये के वेतनमान में छ: वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
 - (iv) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में इस वर्ष की नियमित सेवा की हो : और
 - (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव हो :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री;

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विधिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव;

य

ऐसा अर्हित विधि व्यवसायी होना चाहिए जिसने उस रूप में दो वर्ष की अवधि तक विधि व्यवसाय किया हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्तित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

[फा. सं. 3-6/2003-प्रशा.-IV]

के. एस. चन्द्रहासन, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 29th June, 2004

- G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Legal Assistant, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
- I. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

	*		SCHEDULE		
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Legal Assistant	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Not applicable	Not applicable
Whether of added y service is admunder Rule 3 Central Civil (Pension) 1972	rears of quinissible for 0 of the	ucational and other alifications required direct recruits		prescribed for in	Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable	le No	t applicable	Not applicable		Not applicable
by direct r promotion of absorption a	cruitment whether ecruitment or by or by deputation/ and percentage cies to be filled by neds		itment by promot omotion/absorptic	ion/depution/absorption on to be made.	grades
11			12	`	
By deputatio	n	(a) (i) Analog (ii) Three y (iii) Six yea	ment/State Govern ous posts on regul cars, regular service ars, regular service ars, regular service	nment officers holding.— lar basis; or ce in the pay scale of Rs. in the pay scale of Rs. 45 in the pay scale of Rs. 40	5000-8000; or 00-125-7000; or

- (b) Possessing the following qualifications and experience:
 - (i) degree in Law from a recognised University.
 - (ii) three years experience in legal matters of Central Government/State Government, or should be a qualified legal practitioner who has practised as such for a period of two years.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If Departmental Promotion Committe exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

[F. No. 3-6/2003-Admn.-IV]

K. S. CHANDRAHASAN, Dv. Secv.

सड़क परिवहन और राजनार्ग मंत्रालय (सीमा सड़क विकास नंडल) शक्टि-पत्र

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 239.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार के सड्क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 25 तारीख 16 जनवरी, 2004 में निम्नलिखित संशोधन किए जाते है :---

क्रमांक संख्या (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ---

"इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर-तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएं।

''इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर-तकनीकी अधिकारी) भर्ती निवम, 2004 है''

[फा. सं. बी आर की बी/01/60/1998/बी.ई.-[]

एस. के. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS (BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD) CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th July, 2004

G.S.R. 239.—The following amendment may be made in the Notification of the Government of India, Ministry of Road Transport and Highways number G.S.R. 25 dated 16 January, 2004 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i):—

Srl. No. (1) Short title and commencement—

For: "(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officer) Recruitment Rules, 2003"

Read: "(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officer) Recruitment Rules, 2004".

[F. No. BRDB/01/60/98/GE-I] S. K. SHARMA, Under Socy.